



Yeşil Çevre haber

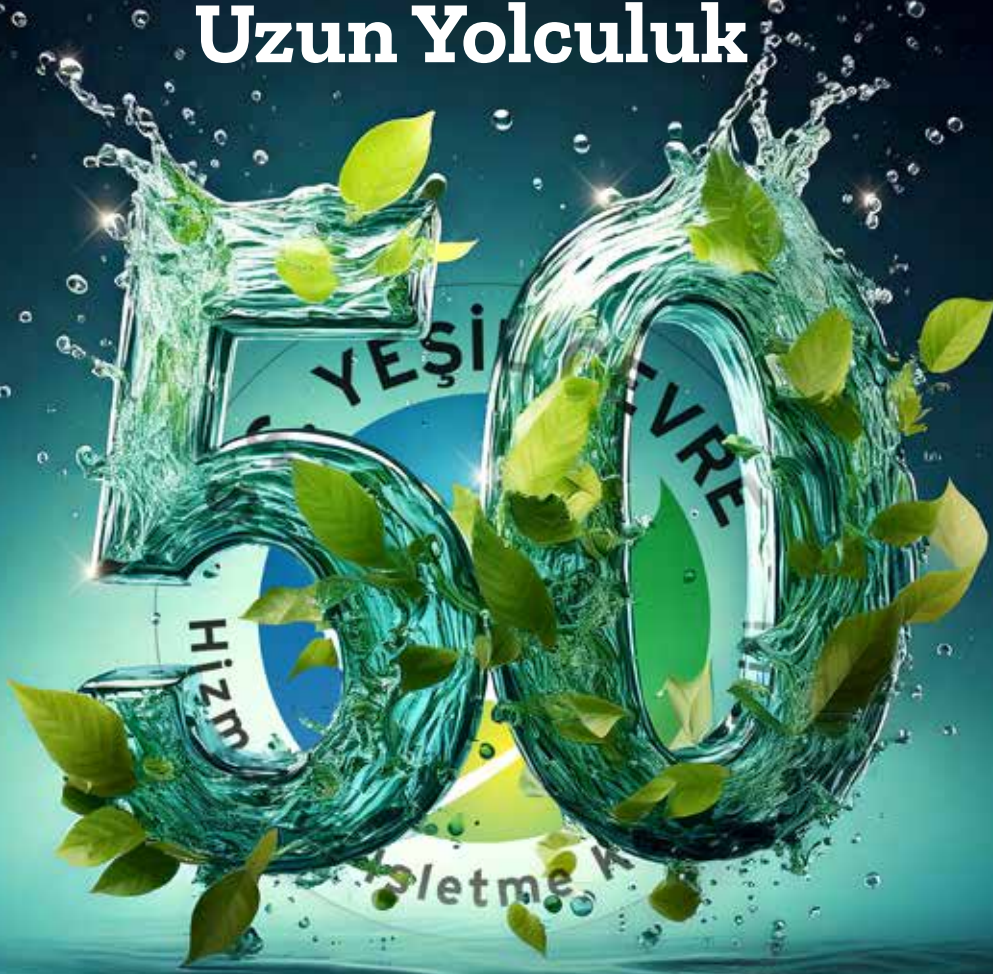
Yeşil çevre, temiz su için...

www.yesilcevre.com.tr | 444 5980

Sayı: 50 / Temmuz-Ağustos-Eylül 2024

S.S.Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi bültenidir. Parayla satılmaz.

Yeşil Çevre'den 50. Bülten Gururu: Sürdürülebilir Geleceğe Adanmış Uzun Yolculuk



Yeşil Çevre Bülten, 2012 yılının Haziran ayında çıktığı bu yolculukta, 50 sayıya ulaştı. Her sayıda çevreyi, sanayiye ve toplumu buluşturan içerikleriyle, sürdürülebilir geleceğin izlerini birlikte yazdı. 50 sayıdır yayımlanan bültenler, sadece birer bilgi kaynağı değil; aynı zamanda çevreyi koruma yolunda başarılanların kaydı oldu. **Haberi 7. sayfada**



Yeşil Çevre
Kooperatifi'nde görev
değişimi ve veda

►s02



Bursa'da Yeşil Çevre'den
'iş sağlığı' paneli

►s04



Uludağ, iş dünyasının
buluşma noktası haline
geliyor

►s08



Tehlikesiz Atıklar Artık
Değer Kazanıyor!

►s12

Yeşil Çevre Kooperatifi'nde görev değişimi ve veda

Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi'nin Olağan Genel Kurulu'nda, Cemal Vardar ve Necip Ersudaş'ın ayrılmasıyla boşalan Yönetim Kurulu üyeliklerine Berk Vardar ve Bayram Uçkun atanırken, Denetim Kurulu Üyeliğine ise Hüseyin Eğri seçildi.

Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi'nin Olağan Genel Kurulu, 25 Temmuz 2024 tarihinde Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi. Toplantıya yönetim kurulu üyeleri ve kooperatif ortakları katıldı.

Genel Kurul'da, idari ve mali konularla ilgili önemli kararlar alınırken, yönetim ve denetim kurullarında yapılan değişiklikler de karara bağlandı. Yönetim Kurulu Üyesi Cemal Vardar, iş yoğunluğu nedeniyle görevinden ayrıldı ve yerine Berk Vardar atandı. Yönetim Kurulu Üyesi Necip Ersudaş ise emekliye ayrıldı. Boşalan bu göreve Denetim Kurulu Üyesi Bayram Uçkun getirildi. Bayram Uçkun'un Yönetim Kurulu'na geçmesiyle boşalan Denetim Kurulu Üyeliği görevine ise Hüseyin Eğri seçildi.



VEDA VE YENİ DÖNEM MESAJLARI

Kooperatif Genel Müdürü Mehmet Aydın, uzun yıllar Yeşil Çevre'ye değerli katkılarda bulunan Cemal Vardar ve Necip Ersudaş'a emeklerinden dolayı teşekkür plaketi takdim etti. Ayrıca, Yönetim Kurulu'na yeni katılan Berk Vardar'ı işletmesinde ziyaret eden Aydın, "Hoş geldiniz" diyerek birlikte başarılı projelere imza atacaklarına inandığını ifade etti.

Genel Kurul sonrasında belirlenen Yeşil Çevre

Hizmet ve İşletme Kooperatifi'nin yeni Yönetim Kurulu şu şekilde oluştu: Başkan Bursa Valisi Erol Ayyıldız, Başkan Yardımcısı BTSO Başkanı İbrahim Burkay, Sayman BARSİAD Başkanı Arif Demirören, Sekreter BUSKİ Genel Müdür Yardımcısı Mesut Boz, Üyeler: Berk Vardar, Orhan Serbest, Bayram Uçkun, Alaettin Dağlı ve Remzi Batmaz

Bu görev değişiklikleriyle, Yeşil Çevre Kooperatifi'nin yeni dönemde çevre hizmetleri ve işletme faaliyetlerinde daha etkili bir şekilde çalışması hedefleniyor.

Yeşil Çevre'den personeline hedefler ve başarı odaklı toplantı



S.S. Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi, her hafta düzenlediği personel toplantısıyla kurum kültürünü pekiştiriyor ve çalışanlarıyla hedeflerini paylaşıyor. Tüm personelin katılımıyla gerçekleşen bu toplantılar, çalışanların görüş ve önerilerinin alındığı, başarılı personelin huzurunda takdir edildiği bir platform olarak dikkat çekiyor.

HEDEFLER ANLATILDI, GÖRÜŞLER ALINDI

Son gerçekleştirilen toplantıda, Koo-

peratif'in mevcut faaliyetleri ve gelecekteki projeleri ele alındı. Özellikle tehlikesiz atık ayrıştırma tesisiyle ilgili güncel çalışmalar, personelle paylaşarak görüşleri alındı. Kooperatifin, çevresel sürdürülebilirlik ve verimlilik hedeflerine yönelik bu adımı, çalışanlar arasında da heyecanla karşılandı.

BAŞARILAR TAKDİR EDİLİYOR

Toplantılarda, Kooperatif'in başarı hikâyelerini yazan personelin katkıları vurgulanarak, başarılı çalışanlara

huzur önünde teşekkür edilmesi, ekip ruhunu ve motivasyonu artırıyor. Kooperatif yönetimi, bu yaklaşımıyla sadece çevre yönetiminde değil, insan kaynağı yönetiminde de örnek bir model sunuyor.

KURUM KÜLTÜRÜYLE SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARI

Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi, personel toplantılarıyla yalnızca faaliyet raporlarını paylaşmakla kalmıyor, aynı zamanda çalışanlarının da süreçte aktif katılımını sağlıyor. Bu sayede kurum içi iletişimi güçlendiren Kooperatif, gelecekteki projeler için çalışanlarının fikir ve önerilerini de değerlendiriyor. Yeşil Çevre, personelin katılımıyla şekillenen bu toplantılar sayesinde, bölgedeki çevre yönetiminde sürdürülebilir başarıyı ve iş birliğini sağlamaya devam ediyor.

Yeşil Çevre'den ortaklarına ziyaret



S.S. Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi Genel Müdürü Mehmet Aydın ve beraberindeki heyet, ortaklarına yönelik bir dizi ziyaret gerçekleştirdi. BIM Market Kestel Bölge Direktörü Mustafa Sağlam, Aruklar Tekstil Yönetim Kurulu Başkanı Erhan Aruk, Beyhan Tekstil Yönetim Kurulu Başkanı

Mehmet Ali Beyhan, Hardem Tekstil Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Demirkıran ve Canat Kuruyemiş firması yöneticileriyle bir araya gelindi. Bu ziyaretlerde su geri kazanım ve sıfır atık projeleri hakkında fikir alışverişinde bulunulurken, çevreye duyarlılık ve sürdürülebilirlik konularında bilgilendir-

dirmeler yapıldı. Ayrıca Adil Uçar Tekstil, Koyuncu Tekstil ve Kırac Galvaniz'e de ziyaretler gerçekleştirilerek çevresel projeler değerlendirildi. Kooperatif, iş birliği ve misafirperverliklerinden dolayı tüm ortaklarına teşekkürlerini iletti.



Adres: S.S. YEŞİL ÇEVRE HİZMET VE İŞLETME KOOPERATİFİ
Zafer Mahallesi, Yeşil Çevre
Cad. No: 5 16580 Gürsu / BURSA
yesilcevrehizmetisiletme.com.tr
Tel: 444 59 80
Faks: 0224 376 13 62

**SÜRELİ YEREL YAYIN
ÜÇ AYDA BİR YAYINLANIR.**

S. S. Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi bültenidir. Paylaya satılmaz.

S.S. Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi adına sahibi
Mehmet AYDIN (Genel Müdür)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Gülçin DÜNDAR (Çevre Danış.)

Temmuz -Ağustos-Eylül 2024

www.yesilcevre.com.tr

Yeşil Çevre Yönetim Kurulu
Erol AYYILDIZ
İbrahim BURKAY
Arif DEMİRÖREN
Mesut BOZ
Berk VARDAR
Orhan SERBEST
Bayram UÇKUN
Alaettin DAĞLI
Remzi BATMAZ

Yayına Hazırlık

yazlevi haber & yayıncılık
www.yazlevi.com.tr

Baskı: Stüdyo Star Ajans Ltd. Şti.
Baskı Tarihi: 9 Aralık 2024



Bursa Valisi Erol Ayyıldız'a Yeşil Çevre'den 'hayırlı olsun' ziyareti

S.S. Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi yönetimi, Bursa Valiliği görevine atanan ve Kooperatifin Yönetim Kurulu Başkanı olan Erol Ayyıldız'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Genel Müdür Mehmet Aydın, İşletme ve Projeler Müdürü Çağatay Çetinkaya ve Danışmanlık ve Ortaklar Müdürü Gülçin Dündar'dan oluşan heyet, Yeşil Çevre'nin faaliyetlerini, projelerini ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerini Bursa Valisi Ayyıldız'a aktardı.

BÖLGE SANAYİSİNİN ÇEVRE YÖNETİMİNDEKİ STRATEJİK ROLÜ

Ziyaret sırasında, Kooperatifin sanayi bölgeleri ve yerleşim alanlarının evsel ve endüstriyel atık sularını arıtarak bölgeye sağladığı katkılar değerlendirildi.

Heyet, atık su geri kazanımı, kapasite artırımı ve çamur bertarafı gibi çevresel yeni-

likçi projeler hakkında detaylı bilgi sundu. Yeşil Çevre'nin çevre yönetiminde öncü rolü ve sürdürülebilir kalkınma vizyonu bir kez daha vurgulandı.

VALİ AYYILDIZ'DAN YEŞİL ÇEVRE'YE TEŞEKKÜR

Bursa Valisi ve Yeşil Çevre Yönetim Kurulu Başkanı Erol Ayyıldız, Kooperatifin bölge sanayisine sağladığı ekonomik faydaların yanı sıra çevreye duyarlı yaklaşımını takdirle karşıladığını ifade etti. Ayyıldız, Yeşil Çevre'nin model niteliğindeki çalışmalarıyla yalnızca Bursa için değil, ülke genelinde çevre yönetiminde önemli bir örnek oluşturduğunu belirtti.



Yeşil Çevre'den basına özel ziyaretler: Çevre yönetiminde başarı öyküsü tanıtıldı

S.S. Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi, farklı zamanlarda düzenlenen ziyaretlerle basın kuruluşlarının temsilcilerini ağırladı.

Bölgesel çevre yönetimindeki örnek uygulamalarını tanıtmayı amaçlayan bu ziyaretlerde, Yeşil Çevre'nin sürdürülebilirlik hedefleri, yenilikçi projeleri ve çevreye olan katkılarını detaylı bir şekilde medya temsilcilerine aktarıldı.

TESİSLER VE ÇALIŞMALAR YERİNDE TANITILDI

Ziyaret programlarında, Yeşil Çevre'nin renk giderimi projeleri ve kapasite artırımı çalışmaları anlatıldı. Ayrıca, yakın zamanda hizmete giren Tehlikesiz Atık Toplama ve Ayırma Tesisi ve bu tesis için planlanan ilave ofis projeleri hakkında bilgi verildi. Kooperatif yetkilileri, hem sanayicilere sağlanan maliyet avantajlarını hem de bölgeye çevresel anlamda kazandırılan değerleri vurguladı.

ÇEVRESEL VE SOSYAL KATKILAR ANLATILDI

Ziyaretlerde, sadece sanayiye değil, toplumun geneline fayda sağlayan sosyal sorumluluk projeleri de basın mensuplarına aktarıldı.

Öğrencilere staj imkânı sağlanması, çevre bilincini artırmaya yönelik eğitim program-

ları ve atık yağ toplama kampanyaları gibi faaliyetlerin detayları paylaşıldı. Ayrıca, Kooperatif'in çevre danışmanlık hizmetleri ve ileri arıtma teknolojileriyle bölgede sağladığı su geri kazanım projelerinin, çevre yönetimindeki örnek uygulamalar arasında olduğu ifade edildi.

BASIN MENSUPLARINDAN POZİTİF GERİ BİLDİRİM

Basın mensupları, her ziyaretin ardından Yeşil Çevre'nin çevreye duyarlı yaklaşımını ve sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarını takdirle karşıladı. Kooperatif yönetimi ise bu ziyaretlerin, çevre yönetiminde oluşturulan örnek modelin kamuoyuna duyurulmasında önemli bir rol oynadığını belirtti.

YEŞİL ÇEVRE, İLETİŞİMİ GÜÇLENDİRMEYE DEVAM EDİYOR

Bu ziyaretler sayesinde, Yeşil Çevre'nin çevre yönetimindeki başarı öyküsü daha geniş bir kitleye ulaştırıldı.

Kooperatif, önümüzdeki dönemde de basınla iş birliğini sürdürerek, hem çevre bilincini artırmayı hem de çalışmalarını daha fazla kişiye duyurmayı hedefliyor.



Yeşil Çevre'den 'iş sağlığı ve güvenliği' paneli



Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın katkılarıyla, Barakfakih, Uludağ ve Kestel OSB'lerinde faaliyet gösteren ortaklarına yönelik "İş Sağlığı ve Güvenliği" paneli düzenledi. Panelde, işverenlerin yükümlülükleri ve hakları hakkında bilgi veren İş Baş Müfettişleri, iş güvenliği yerine can güvenliğine odaklanmanın önemini vurguladı.



Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı katkıları ile Barakfakih Organize Sanayi Bölgesi, Uludağ Organize Sanayi Bölgesi ve Kestel Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösteren ortakları için, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile 4857 Sayılı İş Kanunu Kapsamında İşverenlerin Yükümlülük ve Hakları Paneli düzenledi.

Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi Genel Müdürü Mehmet Aydın, açılış konuşmasında, "Atık su arıtma asıl görevimiz olmakla beraber, farklı hizmetlerle de ortaklarımıza katma değer sağlamaya gayret ediyoruz. Çevre danışmanlığı, katı atık ayrıştırma, laboratuvar hizmeti gibi hizmetlerimizin yanı sıra periyodik olarak düzenleyeceğimiz bilgi paylaşımı panelleriyle de ortaklarımıza fayda sağlamayı amaçlıyoruz" dedi. Bursa'nın doğu bölgesindeki üç organize sanayi bölgesi içerisinde faaliyet gösteren 429 sanayi kuruluşuna, İsbey bölgesindeki işletmeler ile Kestel ve Gürsu ilçe yerleşim alanları-na evsel ve endüstriyel atık su arıtma hizmeti



veren Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi, ortaklarına katma değer sağlamak amacıyla düzenlediği panelde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının görevlendirdiği dört ayrı İş Baş Müfettişi, iş sağlığı ve güvenliği hakkında işverenlerin yükümlülükleri ve haklarını anlatan sunumlarını gerçekleştirdi. İşverenleri ve İSG Uzmanlarını yeni düzenlemeler ve yükümlülükler hakkında bilgilendiren İş Baş Müfettişlerinin gerçekleştirdiği sunumlarda "Risk Değerlendirmesi Dokümanı, Acil Durum Planları, Tahliye ve Söndürme Tatbikatları, Periyodik Kontroller, Genel Yükümlülükler, Yargı Kararları, Çalışan ve İşveren Hakları ve eksik bilinen hususlar gibi başlıklar üzerinde duruldu.

ÖNEMLİ OLAN CAN GÜVENLİĞİ

Barakfakih Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürlüğü Konferans Salonunda düzenlenen panele konuşmacı olarak katılan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Kurulu Bursa İş Baş Müfettişleri Ali Başıyigit, Yaşar Ertan, Ahmet Şahin, Volkan Avcı; iş sağlığı



ve güvenliği için kaynağında mücadele ederek, teknik gelişmelere uyum sağlayıp iş yerinin tasarımından başlayarak bu konudaki önlemlerin alınmasının elzem olduğuna dikkat çektiler. İş Baş Müfettişleri, önemli olanın iş güvenliği değil, can güvenliği olduğunu ve bu konuda önlem almanın ödeme yapmaktan daha ucuz olduğu mesajını verdiler. BOSAB, Uludağ OSB ve Kestel OSB Bölge Müdürleri ile birlikte ortakları için bilgi paylaşımı ve kazanım organizasyonlarını artırmayı planlayan Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi'nin düzenlemiş olduğu panel işverenler ve İSG uzmanları tarafından yoğun ilgi ile karşılanırken, sunumların ardından İş Baş Müfettişleri katılımcıların sorularını yanıtladı.

Dört oturumdan oluşan panele Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Kurulu Bursa Grup Başkanı Yalçın Kubat da katılım gösterdi. Panelin ardından, plaket takdim eden OSB Bölge Müdürleri ve Yeşil Çevre İşletme ve Hizmet Kooperatifi Genel Müdürü Mehmet Aydın, yetkililere teşekkürlerini ileterek ortak çalışmalara her zaman hazır olduklarını ifade ettiler.



Yeşil Çevre, TÜRKAK akreditasyonu için hazırlıklara başladı



S.S. Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi, atıksu analizi alanında TÜRKAK akreditasyonu almak için çalışmalarına başladı. Süreç kapsamında öncelikle dokümantasyon çalışmaları yapılacak ve ardından kademeli olarak diğer gereklilikler yerine getirilecek.

Yeşil Çevre'nin laboratuvarı, hali hazırda güvenilir analiz raporları sunuyor. Ancak yakın gelecekte, Bakanlık tarafından akredite laboratuvarlardan alınan analiz raporlarının zorunlu hale geleceği öngörülüyor. Bu doğrultuda, Yeşil Çevre akredite bir laboratuvar olarak hizmet vererek ortaklarının dış laboratuvarlara yüksek bedeller ödemek zorunda kalmasını önlemeyi hedefliyor.

HİZMET KAPSAMI GENİŞLETİLECEK

İlk etapta, atıksu analizlerinde ortakların en çok ihtiyaç duyduğu 10 parametre üzerinden akreditasyon süreci tamamlanacak. Bu sayede, analiz raporlarının geçerliliği güvence altına alınırken, Yeşil Çevre'nin hizmet kapsamı genişletilecek. Akreditasyonun tamamlanmasıyla, yalnızca bölgesel değil, ulusal ölçekte de hizmet verilmesi planlanıyor. Yeşil Çevre, ihracatçı firmaların ve sanayi kuruluşlarının ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik olarak çalışmalarını hızlandırırken, çevresel sürdürülebilirlik ve sanayiye katkı konusundaki lider konumunu pekiştirmeyi amaçlıyor.

Samsun Çevre Müdürü Tefik Akçay'dan Yeşil Çevre'ye ziyaret



Samsun Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürü Tefik Akçay, Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi'ni ziyaret ederek tesisin işleyişi hakkında bilgi aldı.

Ziyaret sırasında Genel Müdür Mehmet Aydın, Yeşil Çevre'nin kuruluş amacı, ortak arıtma modeli ve sürdürülebilirlik hedefleri hakkında detaylı bir sunum yaptı. Ayrıca, atıksuların geri kazanımı, sıfır atık projeleri ve çevreye duyarlı üretim süreçlerine dair bilgiler paylaşıldı.

Müdür Tefik Akçay, Yeşil Çevre'nin çevre koruma alanında örnek teşkil eden çalışmaları için teşekkür ederek, bu tür projelerin Türkiye genelinde yaygınlaşmasının önemine vurgu yaptı. Ziyaret, karşılıklı fikir alışverişi ve iş birliği olanaklarının değerlendirilmesiyle sona erdi.

Yeşil Çevre'de yangın tatbikatı gerçekleştirildi



Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kapsamında düzenlediği yangın tatbikatıyla çalışanlarının farkındalık ve hazırlık seviyesini artırmayı hedefledi. Tatbikatta, yangın anında yapılması gerekenler, acil durum planlarının uygulanması ve tahliye süreçleri pratikte deneyimlendi. Eğitimli ekipler, yangın söndürme cihazlarının kullanımı ve koordinasyon konusunda çalışanlara rehberlik etti. Yeşil Çevre yönetimi, güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için düzenli olarak gerçekleştirdiği İSG faaliyetlerinin önemine dikkat çekerek, bu tür tatbikatların iş kazalarının önlenmesinde kritik rol oynadığını belirtti.

Yeşil Çevre'den OSB Bölge Müdürleriyle iş birliği toplantısı



Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi, Uludağ OSB, Kestel (KOSAB) ve Barakfakih (BOSAB) Organize Sanayi Bölgeleri'nde faaliyet gösteren işletmelerin endüstriyel atıksularının tek noktada arıtılmasını sağlamak amacıyla çalışmalarını sürdürüyor. Yeşil Çevre yönetimi, bu OSB'lerin bölge müdürleriyle düzenli olarak 'Koordinasyon Toplantıları' ile bir araya gelerek, Müşterek Atıksu Geri Kazanım Projesi'nin detaylarını, ortaklara yönelik eğitim organizasyonlarını ve ambalaj atıklarının toplanması çalışmalarını değerlendirdi. Toplantıda, bölgedeki çevresel sorumlulukların etkin bir şekilde yerine getirilmesi için iş birliği ve koordinasyonun önemine vurgu yapıldı.

Yeşil Çevre'de personel ve stajyerlere İSG eğitimi verildi



Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) konusunda farkındalığı artırmak ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla personel ve stajyerlerine yönelik kapsamlı bir eğitim programı düzenledi.

Eğitimde, iş yerinde güvenli çalışma yöntemleri, acil durum prosedürleri ve iş kazalarının önlenmesi konuları ele alındı. Teorik bilgilendirmelerin yanı sıra pratik uygulamalarla desteklenen program, çalışanların İSG kültürünün geliştirmelerine katkı sağladı. Yeşil Çevre yönetimi, düzenlenen bu eğitimlerin çalışanların bilinçlenmesine ve iş yerinde güvenliğin en üst düzeyde tutulmasına yönelik çalışmaların önemli bir parçası olduğunu vurguladı.

Yeşil Çevre'de yeni projeler ve bakım çalışmaları masaya yatırıldı

Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi'nin ihtiyaçlarına yönelik araç, gereç ve malzemelerin tespit edilerek satın alınması süreçlerini yürüten Satın Alma Komisyonu, son toplantısında önemli gündem maddelerini değerlendirdi.



Gündemde, 60 milyon TL'lik yatırım ile hizmete alınan Tehlikesiz Atık Toplama ve Ayırma Tesisi'ne yapılacak ilave ofis ve mevcut tesisin bakım-onarım süreçleri ele alındı.

BAKIM VE ONARIM SÜREÇLERİ KESİNTİSİZ DEVAM EDİYOR

Yeşil Çevre, ömrünü tamamlayan ekipmanların düzenli bakım ve onarımlarını tesis bünyesinde geliştirilen takip sistemiyle gerçekleştiriyor. Kritik öneme sahip ince izgaralar ve

elektrik trafoları gibi ekipmanlar, belirlenen periyotlarla yenilenerek atık su arıtma süreçlerinde kesintisiz hizmet sağlanıyor. Tehlikesiz Atık Toplama ve Ayırma Tesisi için planlanan ilave ofis yapıyla da bölgedeki çevre yönetimine daha büyük katkılar sunulması hedefleniyor.

KOMİSYONUN ETKİN YAPISI VE ÇALIŞMALARI

Satın Alma Komisyonu, Yeşil Çevre Yönetim

Kurulu'nun yükünü hafifletmek ve ortaklarının taleplerine hızlı çözümler sunmak amacıyla çalışmalarını sürdürüyor. Yönetim Kurulu'nun alt komisyonu gibi görev yapan bu yapı; Arif Demirören, Alaettin Dağlı, Remzi Batmaz, Mesut Boz ve Berk Vardar gibi Yönetim Kurulu Üyeleri ile Kooperatif Genel Müdürü Mehmet Aydın, İşletme ve Projeler Müdürü Çağatay Çetinkaya ve Ortaklar ve Danışmanlık Hizmetleri Müdürü Gülçin Dündar'dan oluşuyor.

Yeşil Çevre Kooperatifi, sürdürülebilir çevre için bakım ve onarıma devam ediyor



Kentte daha yaşanabilir bir çevre sunmak için çalışmalarını aralıksız sürdüren Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi, tesislerinde yürüttüğü bakım ve onarım çalışmalarıyla dikkat çekiyor. Son olarak, arıtılmak üzere gelen suyun tesise girişini sağlayan giriş pompasının revizyonu başarıyla tamamlandı.

Yeşil Çevre Kooperatifi, bakım ve onarım süreçlerindeki bu özverili yaklaşımla, çevreye duyarlı bir hizmet sunmaya devam ediyor. Kooperatifin bakım-onarım biriminde mesleki yeterlilik belgelerine sahip 5 uzman çalışan görev yapıyor. Bu durum hem ekonomik avantaj sağlıyor hem de iş süreçlerini hızlandırıyor. Konuyla ilgili yapılan açıklamada, "Arıtma sistemimizi kesintisiz çalıştırmak için gereken işçilik tamamen kendi ekibimiz tarafından yapılıyor. Sisteme hakimiyetimiz sayesinde hem zaman kazanıyor hem de ekonomik olarak fayda sağlıyoruz" ifadelerine yer verildi.



Yeşil Çevre Kooperatifi'nden Bursa Uludağ Üniversitesi'ne ziyaret



Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi Genel Müdürü Mehmet Aydın, İşletme ve Projeler Müdürü Çağatay Çetinkaya, Danışmanlık ve Ortaklar Müdürü Gülçin Dündar ile Çevre Mühendisi/Danışmanı Elif Günaydın; Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Feridun Yılmaz'ı makamında ziyaret etti.

Gerçekleşen ziyarette, Yeşil Çevre Kooperatifi'nin mevcut faaliyetleri, çevre odaklı projeleri ve gelecekteki hedefleri hakkında detaylı bilgiler paylaşıldı. Aynı zamanda, üniversitelerle yapılan iş birliklerinin önemi vurgulanarak bu kapsamda geliştirilebilecek ortak çalışmalar ele alındı.



Rektör Prof. Dr. Feridun Yılmaz, Yeşil Çevre Kooperatifi'nin çevre bilincini artırmaya yönelik çalışmalarından duyduğu memnuniyeti dile getirirken, üniversite ve kooperatif arasındaki iş birliklerinin daha da güçlendirilmesi için hazır olduklarını belirtti. Ziyaret, sürdürülebilir çevre yönetimi ve akademik desteklerin artırılmasına yönelik olumlu bir adım olarak değerlendirildi.

Yeşil Çevre'den 50. Bülten Gururu: Sürdürülebilir Geleceğe Adanmış Uzun Yolculuk

Yeşil Çevre Bülten, 2012 yılının Haziran ayında çıktığı bu yolculukta, 50 sayıya ulaştı. Her sayıda çevreyi, sanayiye ve toplumu buluşturan içerikleriyle, sürdürülebilir geleceğin izlerini birlikte yazdı. 50 sayıdır yayımlanan bültenler, sadece birer bilgi kaynağı değil; aynı zamanda çevreyi koruma yolunda başarıların kaydı oldu.

Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi, çevre dostu projelerle dolu 50 bültenlik yayın serüvenini kutluyor! Bursa'nın doğu bölgesinde endüstriyel ve evsel atık sularını arıtarak çevreyi koruma misyonunu sürdüren kooperatif, geride bıraktığı her sayıda geleceğe dair önemli mesajlar iletti. Bu özel sayıda, kooperatifin sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda hayata geçirilen projeler, yeni yatırımlar ve farkındalık çalışmaları mercek altına alınıyor.

50. sayıya özel kapak konusuyla Yeşil Çevre; geri dönüşümdeki başarılarından sosyal sorumluluk projelerine, yeni atık yönetim uygulamalarından çevre bilincini artıran etkinliklere

kadar geniş bir yelpazede hem çevreye hem de ekonomiye sunduğu katkıları bir kez daha vurguluyor. Yeşil Çevre'nin bu bülteni, yalnızca geçmiş başarılarını değil, geleceğe dair umut dolu projelerini de içeriyor.

50 sayılıklı yayın tecrübesiyle kooperatif, sadece çevreyi koruma misyonuyla değil, aynı zamanda toplumsal farkındalık yaratma çabalarıyla da örnek bir kurum olmayı sürdürüyor. Yeşil Çevre'nin yönetimi, bu başarıya ortak olan tüm paydaşlarına teşekkür ederken, gelecek projeleriyle daha büyük adımlar atmayı hedeflediklerini belirtiyor.

Yeşil Çevre Bültenlerinden Seçmeler: 50 Sayıda Çevreye ve Topluma Katkı

1. Sayı: "Çevre İçin İlk Adım"

Kooperatifin kuruluş amacını ve Bursa'nın doğu bölgesindeki su kirliliği sorunlarına çözüm olma hedefini ele alan ilk sayı, çevre bilincinin geliştirilmesi için atılan adımları anlatıyordu.

10. Sayı: "Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Ortak Hareket"

Çevresel projelerde sanayi kuruluşlarıyla iş birliği vurgulandı ve ilk büyük kapsamlı atık su arıtma projesi detaylandırıldı.

25. Sayı: "Çevre Dostu Endüstriler: Yeşil Ekonominin Anahtarı"

Kooperatifin sanayiyle çevre arasındaki dengiyi sağlamadaki rolüne ve işletmelere sağlanan hizmetlerin genişlemesine odaklanıldı.

40. Sayı: "Geri Dönüşümde Yeni Bir Dönem: Tehlikesiz Atıklar"

Atık yönetimi alanında hayata geçirilen yeni sistemlerle, hem çevre hem de ekonomiye kazandırılan katkılar detaylandırıldı.

45. Sayı: "Yeşil Bir Gelecek İçin 10 Bin Fidan"

Kooperatifin ağaçlandırma projeleri, Bursa'nın doğal zenginliklerine olan katkıları ve toplumda çevre farkındalığını arttırmaya yönelik çalışmaları ele alındı.

Yeşil Çevre'nin Yolculuğu: 50 Bültenlik Başarı Hikâyesi

1. Kuruluş Dönemi (1-10. Sayılar)

Yeşil Çevre'nin ilk yılları, kooperatifin çevre koruma misyonunun temel taşlarını oluşturduğu ve bölgesel sanayiye sürdürülebilir bir geleceğe taşımak için atılan ilk adımları içeriyor. İlk sayılarda şu konular öne çıktı:

- **İlk Adım:** Kooperatifin çevre dostu projelerle tanıtılması ve bölgede atık su arıtma hizmetinin başlatılması.
- **Çevre Eğitimleri:** Sanayi kuruluşlarına ve halka yönelik çevre farkındalık çalışmaları.

2. Gelişim Dönemi (11-25. Sayılar)

Bu dönemde Yeşil Çevre, hizmet ağını genişletti ve projelerini sanayiden bireylere kadar yaygınlaştırdı. Öne çıkan başlıklar:

- **Tehlikesiz Atıkların Ekonomiye Kazandırılması:** Atık yönetim sistemlerinin geliştirilmesi ve geri dönüşüm projelerinin başlatılması.
- **Enerji Verimliliği Projeleri:** Tesislerde enerji tasarrufunu artıran teknolojilerin uygulanması.

3. Dönüm Noktası ve Yenilikler (26-40. Sayılar)

Kooperatif, bu dönemde kapasitesini artırarak çevresel projelerde daha büyük yatırımlara imza attı.

- **İnovasyon ve Teknoloji:** Yeni arıtma teknolojilerinin kullanımı ve daha verimli geri dönüşüm yöntemleri.
- **Sosyal Sorumluluk Projeleri:** Bölgedeki

okullarda çevre bilincini artırmaya yönelik eğitim programları.

4. Sürdürülebilirlik ve Gelecek (41-49. Sayılar)

Yeşil Çevre, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlayan projelerle çevreyi koruma misyonunu genişletti.

- **Ağaçlandırma Projeleri:** 10 bin fidan kampanyası ve bölgesel ekolojik dengenin korunmasına katkı.
- **Karbon Ayak İzi Azaltımı:** Çevresel etkileri en aza indirmek için geliştirilen projeler.

5. Geleceğe Yön Veren Vizyon (50. Sayı)

50. bülten, geçmişe dönük bu başarıların bir özeti ve geleceğe dair bir vizyonu temsil ediyor.

- **Sıfır Atık Hedefi:** Geri dönüşümde inovasyonu artırarak atık miktarını minimize etmek.
- **Dijitalleşme ve İzlenebilirlik:** Atık yönetim süreçlerinde dijitalleşme adımlarını tamamlayarak daha şeffaf bir yapı oluşturmak.
- **Toplumla Güçlü İş Birlikleri:** Daha geniş bir kitleye ulaşarak çevre bilincini topluma yaymak.

Yeşil Çevre'nin bu hikâyesi, yalnızca çevreyi koruma çabalarını değil, aynı zamanda toplumu daha sürdürülebilir bir geleceğe taşımadaki kararlılığını da yansıtıyor. 50. sayıya özel bu vizyon, daha temiz bir dünya için bir yol haritası niteliğinde.



Uludağ iş dünyasının buluşma noktası haline geliyor

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) tarafından Uludağ'da iş dünyasının referans eğitim merkezi olarak hayata geçirilen Bursa Business School, Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığınca (SSB) bu yıl ilk kez gerçekleştirilen 'Savunma ve Havacılık Sektöründe Alt Yüklenici ve Tedarik Yönetimi Çalıştayı'na ev sahipliği yaptı.



İş dünyasının en prestijli eğitim üslerinden biri haline gelen Bursa Business School, ev sahipliği yaptığı üst düzey toplantı ve etkinliklerle Uludağ'ın cazibe merkezi kimliğini güçlendiriyor. BBS, Savunma Sanayii Başkanlığı tarafından 11-13 Ekim tarihlerinde düzenlenen Savunma ve Havacılık Sektöründe Alt Yüklenici ve Tedarik Yönetimi Çalıştayı'na ev sahipliği yaptı. Türk savunma sanayisinin küresel pazardaki konumunu daha da güçlendirecek stratejilerin değerlendirildiği toplantıya Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanı Prof. Dr. Haluk Görgün, ASELSAN, HAVELSAN, ROKETSAN, STM, TEİ ve TUSAŞ Genel Müdürleri, SSB ve vakıf şirketlerinden üst düzey temsilciler ile savunma ve havacılık sektöründe faaliyet gösteren firmalar katıldı.

Alt yüklenici firmaların beklentileri, talepleri ve sorunları tespit edilerek, çözüm önerilerine ilişkin ortak akıl çalışmaları yürütüldüğü program kapsamında ayrıca Savunma Sanayii Ödül Töreni, paneller ve ikili iş görüşmeleri de gerçekleştirildi. BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burak, savunma sanayiinde tam bağımsız Türkiye vizyonuna katkı sağlayan kapsamlı bir etkinliğe ev sahipliği yapmaktan büyük gurur ve mutluluk duyduklarını ifade ederek, "Önümüzdeki süreçte yerel, ulusal ve uluslararası ölçekte prestijli etkinliklerle Uludağ'ı iş dünyasının buluşma noktası haline getirecek çalışmalara devam edeceğiz." dedi.

"ULUDAĞ TÜRKİYE'NİN DAVOS'U OLUYOR"

Bursa Business School projesini ortaya koyarken Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın işaret ettiği "Uludağ'ı Davos yapalım" hedefiyle yola çıktıklarını belirten Başkan Burak, "Anıtkabir'in mimarı Emin Onat ve ülkemizin ilk kadın mimarlarından Prof. Dr. Leman Tomsu tarafından 1946 yılında tasarlanan tarihi 'Kirazlıyayla Sanator-



yumu' uzun yıllardır metruk bir haldeydi. Bursa Ticaret ve Sanayi Odası olarak burada Cumhuriyet tarihimizin en kapsamlı restorasyon projelerinden birini gerçekleştirdik. Kent hafızasında önemli bir yer tutan kültürel mirasımızı 'Bursa Business School' adıyla iş dünyamızın ve ülkemizin hizmetine kazandırdık. Ulusal ve uluslararası alanda tanınan üniversiteler ve kurumlarla işbirliği anlaşmaları gerçekleştirdik. Dünyada INSEAD, Wilton Park, Harvard Business School gibi örnekleri olan bu yapı, yenilikçi eğitim programları ile sektör profesyonelleri ve üst düzey yöneticileri ekonomide yaşanan dönüşüm sürecine hazırlıyor." diye konuştu.

"ULUDAĞ'IN MARKA DEĞERİNE YAKIŞAN ORGANİZASYONLARA EV SAHİPLİĞİ YAPIYORUZ"

"Bursa'da artık nitelikli eğitimlerin, üst düzey toplantıların ve zirvelerin düzenlendiği, sağlıklı yaşam programları ve konaklama hizmetleriyle ekonomimiz için değer üreten güçlü bir merkezimiz var." diyen Başkan Burak, konuşmasına şöyle devam etti: "Uludağ'ın eşsiz doğası içerisinde yer alan Bursa Business School projemiz ulusal ve uluslararası etkinlikler için tercih edilen bir destinasyon olarak öne çıkıyor. Özgün mimarisi, 550 kişilik oditoryumu, toplantı salonları ve tez odalarının yer aldığı BBS'de Uludağ ve kentimizin marka değerine yakışan organizasyonlara ev sahipliği yapıyoruz. 2023 yılında Uzay Kaşifleri Derneği-ASE tarafından düzenlenen Planetary Congress'te dünyaca ünlü 70'ten fazla astronot ve kozmonotu konuk etmiştik. Devamında Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğimiz, Türkiye İhracatçıları Meclisimiz ve birçok iş dünyası kuruluşumuz da burada önemli zirve, çalıştay ve ödül törenleri gerçekleştirdi. Burada ayrıca fuar ve sergiler ile kültür sanat etkinlikleri de düzenlenebiliyor. Son olarak Savunma Sanayii Başkanlığımız ta-

rafından, Türk savunma sanayii paydaşlarını buluşturan çok kıymetli bir organizasyona daha ev sahipliği yaptık. Sadece kış aylarında değil 12 ay boyunca Uludağ'ın bir cazibe merkezi olması için çalışmaya devam edeceğiz. Önümüzdeki süreçte yerel, ulusal ve uluslararası ölçekte prestijli etkinliklerle Uludağ'ı iş dünyasının buluşma noktası haline getireceğiz."

"BURSA BUSINESS SCHOOL VİZYONER BİR YATIRIM"

Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanı Prof. Dr. Haluk Görgün, özgün tasarım ve geliştirme kabiliyetine sahip, uluslararası alanda rekabet edebilen ve global tedarik zincirlerine entegre nitelikli bir yan sanayinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirdiklerini söyledi. Bu kapsamda Savunma ve Havacılık Sektöründe Alt Yüklenici ve Tedarik Yönetimi Çalıştayı'nın ilkinin Bursa'da düzenlediklerini belirten Görgün, "Bursa önemli bir sanayi kenti. BTSO tarafından vizyoner çalışmalara imza atılıyor. Bursa Business School da bunlardan bir tanesi. Organizasyondan çok memnun kaldık. Burada sağlanan ortam ve misafirperverlikleri için BTSO'ya teşekkür ediyoruz." dedi.

"ŞİRKET İÇİ EĞİTİM PROGRAMLARIMIZI DA BURADA DÜZENLEMİYİ İSTİYORUZ"

HAVELSAN Genel Müdürü Dr. Mehmet Akif Nacar, Bursa Business School'un çok önemli bir yatırım olduğunu belirterek, şirket içi eğitim programlarını da burada düzenlemeyi istediklerini dile getirdi. Merkezin gelecek dönemde sadece Türkiye'de değil dünya çapında daha çok tanınıp daha çok kullanılacağına inandığını söyleyen Nacar, ev sahipliği için Bursa Business School'a teşekkür etti.

"BBS'DE MÜKEMMEL BİR ORTAM HAZIRLANMIŞ"

ROKETSAN Genel Müdürü Murat İkinci ise BTSO'nun Uludağ'da çok güzel bir altyapı oluşturduğunu, Bursa Business School'un çok daha büyük organizasyonlara ev sahipliği yapacak bir potansiyele taşıdığını söyledi. İkinci, "Özellikle sanayi koordinasyonu konusunda işbirliklerini geliştirecek çalışmalar için mükemmel bir ortam hazırlanmış. Gerek konumu gerekse de imkanları ile çok başarılı bir yatırım gerçekleştirilmiş." değerlendirmesinde bulundu.





Saniye KOÇLU | İş Güvenliği Uzmanı

İş sağlığı ve güvenliği'nde işverenlerin yükümlülükleri ve hakları

Türkiye'de işverenler, çalışanlarının sağlığını ve haklarını koruma, iş özelliklerini düzenleme ve çalışma biçimlerini güvenli hale getirme konusunda önemli yasal sorumluluklar taşır. Bu sorumluluklar, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında ayrıntılı bir şekilde düzenlenmiştir. Bu yazıda, işverenlerin bu kanun çerçevesinde ve genel olarak çalışma hayatında taşıdıkları yükümlülükler ve sahip oldukları haklar özetlenmiş bir şekilde ele alınacaktır.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Kapsamında İşverenlerin Yükümlülükleri

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, işyerlerinde sağlıklı ve güvenli çalışma olanağı sağlamak üzere işverenlere sorumluluk yükler. İşverenlerin bu kanun çerçevesindeki temel bileşenleri şunlardır:

Risk Değerlendirmesi Yapma ve Tehlikeleri Önleme:

- İşverenler, işyerinde bulunan tehlikeleri tespit etmek, riskleri değerlendirmek ve bunları risk olmaktan çıkarmak ya da en aza indirmek zorundadır. Bu, işyerlerindeki tüm işlemler ve olası tehlikelerin düzenli olarak gözden geçirilmesi ve gerekli önlemlerin alınmasını içerir. Risk değerlendirmesi, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi için hayati öneme sahiptir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri:

- İşverenler, çalışanlarına iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitim vermek zorundadır. Bu eğitimler, çalışanların işyerindeki tehlikeler hakkında bilgi sahibi olmasını ve risklerle başa çıkma yeteneklerini geliştirmelerini sağlar. Ayrıca işletmelerin güvenliğiyle ilgili yasal sorumlulukların kapsamlı olmasına ve bunlara katkı sağlamasına olanak sağlar. Eğitimlerin düzenli aralıklarla, yapılan işlere ve tehlike sınıflarına uygun olarak yapılması zorunludur.

İşyeri Hekimi ve İş Güvenliği Uzmanı İstihdamı:

- İşyerindeki tehlike sınıfına ve çalışan sayılarına göre, işverenlerin işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı bulundurması zorunludur. Tehlikeli ve çok tehlikeli işyerlerinde bu faaliyetlerin sürekli olarak sürdürülmesi gerekmektedir. İş güvenliği uzmanları ve işyeri hekimleri, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmasında işverene rehberlik eder.

Çalışanların Sağlık Gözetimi:

- İşverenler, çalışanların sağlık bilgilerini yakından izlemekle yükümlüdür. Çalışanların işe girişte ve işin devam ettirilebilmesinde düzenli sağlık kontrolle-

rine tabi tutulması gerekmektedir. Bu, özellikle tehlikeli işlerde çalışanlar için hayati öneme sahiptir. Sağlık kontrolleri, mesleki hastalıkların erken teşhis edilmesi ve önlenmesine olanak tanır.

Acil Durum Planı Hazırlama:

- İşverenler, işyerlerinde patlama, patlama, kimyasal sızıntı gibi acil durumlara karşı önceden hazırlık yapmalı ve bir acil durum planı oluşturmalıdır. Acil durum planı, çalışanların güvenli tahliyesi ve acil müdahalelerin güvenli ve doğru bir şekilde yapılabilmesini sağlar. Ayrıca çalışanlar bu plan hakkında düzenli olarak bilgilendirilmeli ve tatbikatlar yapılmalıdır.

İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları Bildirimi:

- İşyerinde meydana gelen iş kazaları ve tespit edilen meslek hastalıkları, işveren tarafından Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilmelidir. Bu bildirimin yapılmaması durumunda, işveren hem idari para cezası ile karşılaşabilir hem de kazaya uğrayan çalışana karşı sorumlu olur. Ayrıca işverenin iş kazalarına ve meslek hastalıklarına karşı gerekli önlemleri almaması halinde tazminat ödemesi gerekebilir.

İş güvenliği kapsamında işverenlerin yasal sorumlulukları olduğu gibi, hakları da bulunmaktadır. Bu çerçevede ilgili haklar :

Çalışanların İş Güvenliği Kurallarına Uymasını Talep Etme Hakkı

- İşverenler, işlerinde kayıtlı iş sağlığı ve güvenlik kurallarına tüm çalışanların uymasını talep edebilir. İşverenin, bu kurallara uyulmaması durumunda çalışanlara gerekli uyarıları yapma ve disiplin cezaları uygulamaları söz konusu olmaktadır.

Riskli Çalışmaları Engelleme Hakkı

- İşverenler, işyerlerinde risk teşkil eden durumları tespit ettiklerinde çalışanların ve makinaların sağlığını tehlikeye atabilecek işlerin durdurulması ve gerekli cezaların alınmasına kadar bu çalışmaların askıya alınması hakkına sahiptir. Ayrıca işverenler, tehlikeli işlerde sadece yeterli eğitime sahip olan çalışanları çalıştırabilir, yetkin olmayanların çalıştırılmamasını talep edebilirler.

İş Güvenliği Eğitimleri ve Denetimleri Düzenleme Hakkı

- İşverenler, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusunda yeterli performans ve eğitime sahip olmalarını sağlamak amacıyla çeşitli eğitimler düzenleme hakkına sahiptir. Aynı zamanda yapılan işlerde iş güvenliği denetimlerinde her şey iş güvenliği özelliklerine uygun yürütülüp yürütülmediğini gözlemleme ve

gerekli görülenlerde yürütme yaptırmaya yetkisine sahiptir.

Koruyucu Donanım Kullanımını Zorunlu Kılma Hakkı

- İşverenler, işlerinde sağladıkları kişisel koruyucu donanımların (KKD) çalışanları tarafından kullanılması konusunda ısrar edebilir. Çalışanların koruyucu donanımlarını kullanmaması durumunda işverenin bu konuda uyarı yapma, disiplin işlemleri başlatma hakkı bulunur.

İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Uygulamalarda İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekiminden Destek Alma Hakkı

- İşverenler, işletmelerindeki iş güvenliği kayıtlarının tutulması ve sürekli olarak iş güvenliği uzmanı ve iş yeri hekiminden destek alma hakkına sahiptir. Bu personeller, işverene iş güvenliği ile ilgili uygulamalar hakkına destek sunar.

Çalışanların Sağlık Gözetimlerine Uygunluk Sağlama Hakkı

- İşveren, çalışanların işyerlerinde sağlık ve güvenlik uygulamalarına uygun olarak belirli periyotlarda sağlık kontrollerine tabi tutulmasını talep edebilir. Özellikle tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalışanların sağlık durumlarının uygun olup olmadığının değerlendirilmesi ve bu konuda uzman görüşü talep etme hakkı mevcuttur.

İş Güvenliği İhlallerinde Sorumluluk Talep Etme Hakkı

- İşverenler, çalışanların iş güvenliğini bozması durumunda, iş güvenliği uzmanı ve hekimi tarafından alınan raporlar ile ilgili çalışanlardan sorumluluk talep edebilir. Bu uyumsuzlukların iş kazasına yol açmaması adına işverenlerin, çalışanlara iş güvenliği konusunda uyarıda bulunması ve ihlallerin devamı durumunda iş akdinin feshedilmesi hakkına sahiptir.

Dışarıdan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmeti Alma Hakkı

- İşverenler, iş sağlığı ve güvenliği dışında dışarıdan bir OSGB (Ortak Sağlık Güvenlik Birimi) üzerinden alma hakkına sahiptir. Bu, işyerlerinde daha yaygınlaştırılarak desteklenerek risk değerlendirmesi ve iş güvenliği uygulamalarının uygulanması anlamında destek ve rehberlik alınabilir.

İşverenlerin bu hakları, işyerlerinde güvenli bir ortamın sürdürülmesi ve iş kazalarının en aza indirilmesi amacıyla desteklenmektedir. İşverenlerin, iş sağlığı ve güvenliğine uyum sağlarken hem yasal düzenlemelere hem de bu haklara dikkat etmesi, işlerde güvenli bir ortam oluşturmada kritik rol oynamaktadır.

Prof. Dr. Güray SALİHOĞLU

Bursa Uludağ Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi,
Çevre Mühendisliği Bölümü

Yapay zekâ ve çevre ilişkisi

Kimilerine göre yapay zekâ dünyanın en büyük çevresel problemlerine çözüm getirebilir. Kimilerine göre yapay zekânın kendisi çevre için önemli bir tehdit oluşturuyor. Kimilerine göre ise yapay zekânın çevresel etkileri konusunda halâ pek çok bilinmeyen var.

Etkisini tam olarak kestiremiyor olmak, hem toplumsal hem de çevresel açıdan oldukça endişe verici aslında. “Bu teknolojiyi geniş ölçekte kullanıma açmadan önce toplumsal ve çevresel etkilerini net olarak bilmek gerekir,” diye düşünüyor olsak da konu çoktan kontrolden çıkmış durumda.

Yapay zekâ, bilgiyi işleyebilen ve en azından yüzeysel olarak insan düşüncesini taklit edebilen bir teknoloji terimi olarak karşımıza çıkıyor. Yapay zekânın ilk basit formları 1950’lerden beri var. Ancak teknolojinin, özellikle hesaplama gücündeki ilerlemeler ve yapay zekâ modellerini eğitmek için gerekli olan verinin artışı sayesinde son yıllarda hızla geliştiği biliniyor.

Yapay zekâ, genellikle insan sezgisi gerektiren bir görevi otomatikleştirme yeteneği olarak tanımlanabilir. Makine Öğrenmesi ve Derin Öğrenme, mevcut verilerden öğrenen yapay zekâları ifade eder. Bu tür yapay zekâlar genellikle model olarak adlandırılır. Üretken Yapay Zekâ (Gen-AI), insan benzeri tartışmalar ve gerçekçi görüntüler gibi yeni içerikler üreten bir yapay zekâ türüdür.

Makine öğrenmesi modellerinin geliştirilmesi, veri toplama ve bu verilerden öğrenmeyi içerir.

Bu süreç şu adımları kapsar:

1. Belirli bir görev için en iyi modeli ve öğrenme algoritmasını seçmek,
2. Bu algoritmayı modele ve toplanan verilere uygulamak.

Bu ikinci adım, eğitim olarak adlandırılır. Model, hedeflenen kalite düzeyine ulaştığında, yeni veriler üzerinde kullanılabilir. Derin Öğrenme modellerinin eğitimi giderek daha fazla hesaplama gerektirmektedir.

POTANSİYEL ÇEVRESEL FAYDALARI

Yapay zekânın verilerdeki kalıpları, anormallikleri ve benzerlikleri tespit edebilmesi ve geçmiş bilgileri kullanarak gelecekteki sonuçları doğru bir şekilde tahmin edebilmesi önemli bir fayda sunuyor. Bu özellik, yapay zekâyı çevreyi izlemek ve hükümetlerin, işletmelerin ve bireylerin çevre dostu seçimler yapmalarına yardımcı olmak için değerli kılabilir. Yapay zekâ aynı zamanda verimlilikleri artırabilir.

Bu gibi ilerlemeler, yapay zekânın iklim değişikliği, doğa ve biyoçeşitlilik kaybı, kirlilik ve atık krizi gibi problemlerin bazı yönlerini çözmesine yardımcı olabileceği yolundaki umudu artırıyor.

POTANSİYEL ÇEVRESEL ZARARLARI

Çoğu büyük ölçekli yapay zekâ uygulamaları, bulut hizmet sağlayıcıları tarafından işletilen veri merkezlerinde barındırılıyor. Bu veri merkezleri-



nin gezegen üzerindeki yükü ağır olabiliyor. Bu merkezlerin barındırdığı elektronik cihazlar çok önemli bir miktarda hammadde gerektirir. Bu maddelerin bir kısmı genellikle çevresel olarak yıkıcı yöntemlerle çıkarılan nadir toprak elementleridir.

İkinci problem ise, veri merkezlerinden çıkan elektronik atıklar olarak karşımıza çıkıyor. Bu atıkların cıva ve kurşun gibi tehlikeli maddeler içerdikleri biliniyor. Üçüncü problem, veri merkezlerinin hem inşası hem de operasyonlarında, elektrik bileşenlerini soğutmak için kullanılan suyun fazlalığıdır.

Bir diğer problem ise yapay zekâ teknolojisini barındıran veri merkezlerinin karmaşık elektronik aksamalarını güçlendirmek için ihtiyaç duyulan enerjinin fazlalığıdır. Bu enerjinin çoğu genellikle fosil yakıtların yakılmasıyla elde edilir ve sera gazlarının salımına yol açar. Uluslararası Enerji Ajansı tarafından hazırlanan bir rapora göre, yapay zekâ tabanlı sanal asistan ChatGPT üzerinden yapılan bir istek, bir Google aramasının on katı kadar elektrik tüketiyor.

Yapay zekânın yükselişinin etkisiyle, veri merkezlerinin sayısının 2012’de 500.000 iken 8 milyona çıktığı biliniyor. Uzmanlar teknolojinin gezegen üzerindeki talebinin büyümeye devam edeceğini öngörüyor.

YAPAY ZEKÂNIN ÇEVRESEL ETKİLERİNİN KONTROLÜ

Yapay zekânın çevresel etkisini ölçmek ve kontrol edebilmek için aşağıdaki ana başlıklar öne çıkıyor:

Yapay zekânın çevresel etkisinin ölçülmesi için standart prosedürlerin geliştirilmesi:

Uzmanlar, yapay zekâ teknolojilerinin çevreye olan etkisini değerlendirebilmek için tüm ülkelerde geçerli olacak standartlaştırılmış yöntemlerin oluşturulmasını ve güvenilir veri ve bilgiye erişim için altyapının güçlendirilmesini öneriyor. Bu, farklı ülkelerin ve kurumların aynı ölçütlerle çalışmasını sağlayarak daha tutarlı ve güvenilir sonuçlar elde edilmesini mümkün kılacaktır.

Şirketlerin yapay zekâ tabanlı ürünlerde çevresel etkileri açıklamalarına yönelik düzenlemelerin yapılması:

Yapay zekâ tabanlı ürün ve hizmetler geliştiren şirketlerin, bu teknolojilerin çevre üzerindeki

doğrudan etkilerini raporlamalarını zorunlu kılacak yasal düzenlemeler geliştirilmesi gerektiği vurgulanıyor. Bu düzenlemeler, şirketlerin daha şeffaf olmasını sağlayabilir ve çevreye duyarlı çözümleri teşvik edebilir.

Yapay zekâ algoritmalarının enerji verimliliğinin artırılması:

Teknoloji şirketlerinin, enerji talebini azaltmak için yapay zekâ algoritmalarını daha verimli hale getirmesi önerilmektedir. Daha az enerji tüketen algoritmalar, çevresel etkileri önemli ölçüde azaltabilir.

Soğutma sularının geri kazanımı ve yeniden kullanımı:

Veri merkezlerinde kullanılan soğutma sistemlerinde harcanan suların geri kazanılması ve yeniden kullanılması, çevresel kaynakların korunması için önemli bir adım olarak görülmektedir.

Yenilenebilir enerji kullanımı:

Şirketlerin, veri merkezlerini yenilenebilir enerji kaynakları ile işletmesi, karbon salımını azaltmak için uygulanabilecek en etkili yöntemlerden biri olarak öne çıkmaktadır. Bu uygulama, şirketlerin karbon ayak izini küçülterek çevre dostu bir yaklaşım benimsemelerine katkıda bulunabilir.

SON SÖZ

Teknolojideki, özellikle dijital ve yapay zekâ alanındaki hızla değişim hızı, önümüzdeki yıllarda dünyamızı hayal edilemez şekillerde yeniden şekillendirebilir. Teknolojik ilerlemeler ve dijital dönüşüm hızlandıkça, bunların hem olumlu hem de olumsuz etkileri de aynı şekilde artacaktır. Bu yenilikler, enerjiden ulaşıma, gıdadan diğer birçok sisteme kadar çeşitli alanlarda iyileşmeleri hızlandırma konusunda bir umut vadetmektedir.

Ancak, özellikle dijital dönüşüm ve yapay zekânın toplum üzerindeki yaklaşan etkisi gibi bazı teknolojik ilerlemelerin yönü henüz netleşmiş değildir. Hiçbir devrim risklerden bağımsız değildir. Bu dijital devrimin, küresel karbonsuzlaşmayı mümkün kılarak, bağlantı ve kapsayıcılıkta devrim yaratarak, toplumun etkileşim, öğrenme, iletişim ve gerçekliği algılama biçimini kökten değiştirerek, gezegen sağlığını, çevresel sürdürülebilirliği, refahı ve insan iradesini derinden etkileyeceği yaygın bir kanıdır. Bu açıdan bakıldığında, yapay zekâ ve dijital dönüşüm hem teknolojik bir devrim hem de kültürel bir devrim niteliği taşımaktadır.

Egemenoglu Hukuk Bürosu

İş sözleşmesinin askıya alınması

İş sözleşmesi, sürekli bir borç ilişkisi doğurur bazı durumlarda ise sözleşme askıya alınabilir. Askı halinin en genel ifadeyle işçinin kusursuz olarak iş görme ediminin durması olarak tanımlanabilir. Ancak, 4857 sayılı İş Kanunu'nda iş sözleşmesinin askıya alınması açıkça düzenlenmemiştir. Bu durumun gerçekleşmesi için çeşitli sebeplerin bulunması gerekir ve bu sebepler hem işçiden hem de işverenden kaynaklanabilir.

4857 sayılı İş Kanunu, bazı askıya alma hallerini düzenlemiştir. Kanuna göre, işverenin örneğin, işçinin hastalık ya da kaza gibi durumlar nedeniyle raporlu olduğu sürenin bildirim süresinin 6 hafta aşması halinde haklı fesih imkânı doğmaktadır. İşçinin anılan nedenle raporlu olduğu süre boyunca iş askıda kalır. Benzer şekilde, doğum ve gebelik hallerinde ise doğum izni ve ek 6 hafta boyunca iş sözleşmesi yine askıda kalır. İşveren haklı nedenle fesih yapmadığı sürece askı hali devam eder. Aynı şekilde, işçiyi bir haftadan fazla süreyle çalışmaktan alıkoyan zorlayıcı bir sebep ortaya çıktığında da sözleşme feshedilmedikçe askı hali devam eder.

İşçiye ilişkin askı sebepleri arasında hastalık, iş kazası, doğum, gebelik, askerlik veya diğer kamusal görevler gibi durumlar, mücbir sebepler, greve katılım veya lokavt yer alır. İşveren açısından ise işletmenin faaliyetlerine ara vermesi, ekonomik ve teknik sebepler, yangın, deprem, su baskını gibi doğal afetler ya da grev, lokavt veya ücretsiz izin gibi durumlar iş sözleşmesinin askıya alınmasına neden olabilir. Taraflar, sözleşme serbestisi ilkesi çerçevesinde, hukuki sınırlar dahilinde, anlaşarak iş sözleşmesinin askıya alınmasını kararlaştırabilirler.

Belirtildiği üzere, iş sözleşmesinin askıya alınabilmesi için iş görme borcunun ifası ya da bu ifayı kabulde geçici bir imkânsızlık olmalı veya tarafların rızası bulunmalıdır. İfa engeli tamamen ortadan kalktığı anda, iş sözleşmesi kaldığı yerden devam eder ve tarafların askıya alınmış karşılıklı borçları yeniden yürürlüğe girer.

Askı süresi boyunca işçinin iş görme borcu ve kural olarak işverenin ücret ödeme yükümlülüğü geçici olarak askıya alınır; ancak iş sözleşmesinden kaynaklanan diğer yükümlülükler devam eder. Örneğin, işverenin yönetim hakkı, işçinin itaat borcu ve işverenin işçiyi gözetme borcu askı süresince devam eder. Aynı şekilde işçi de işverenin



itibarını zedeleyici davranışlardan kaçınmalı, sadakat yükümlülüğünü korumalıdır.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 40. maddesi uyarınca, zorlayıcı sebepler nedeniyle çalışamayan işçiye bir haftaya kadar her gün yarım ücret ödenir. Benzer düzenlemeler 4447 sayılı Kanun'un Ek 2. maddesinde de yer almaktadır. 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun 409. maddesi de uzun süreli hizmet ilişkilerinde işçinin geçici süre iş göremediği hallerde, iş gördüğü süreye oranla, başka bir yolla karşılanmadığı halde işvereni hakkaniyete uygun ücret ödeme yükümlülüğü altına sokar. Yine İş Kanunu 49. Maddesi uyarınca maktu aylıkla çalışan işçilerin, hasta, izinli veya sair nedenlerle mazeretli oldukları halde aylıklarının tam ödenmesi gerekir.

Belirli süreli iş sözleşmelerinin süresi ve sona ermesi askı durumundan etkilenmez; askı süresi sözleşme süresini kesmez. Zira taraflar aralarındaki hukuki ilişkinin devam süresini iradeleriyle sınırlamışlardır. Dolayısıyla askı süresi içerisinde sözleşme süresi biterse iş ilişkisi sona erer.

Belirsiz süreli iş sözleşmelerinde ise durum farklıdır. Zira Borçlar Kanunu'nun 432. Maddesinin son fıkrasına göre "Hizmet sözleşmesinin askıya alındığı hallerde feshi bildirim süreleri işlemez". Bu durumda belirsiz

süreli iş sözleşmelerinde fesih bildirimi sözleşmenin askıya alınmasından önce yapılmışsa, bildirim süreleri üzere askı döneminde işlemeyecek, askı dönemi bittikten sonra işlemeye devam edecektir. Bu doğrultuda işveren bildirim sürelerine ilişkin ücretlerini peşin ödemek suretiyle (İK 17/5) işçileri derhal işten çıkaramaz. Böyle bir fesih ancak askı döneminin sonu için hüküm doğurabilir. Yargıtay'ın görüşü de bu doğrultudadır.

Özetle, iş sözleşmesinin askıya alınması, işçi ve işverenin hak ve yükümlülüklerinde geçici bir duraklama yaratmakla birlikte, bu süreçte fesih hakları tamamen ortadan kalkmaz. Ancak askıya alma durumuna neden olan sebeplerin fesih nedeni olarak kullanılmaması gerektiği açıktır. Bunun istisnası İş Kanun uyarınca 25/1 maddesine dayalı olarak hastalık ya da kaza gibi durumlar nedeniyle raporlu olduğu sürenin 6 haftayı aşması halinde, fesih hakkının kullanılması için askı halinin devam ediyor olması gerektiği kabul edilmekte olduğunu belirtmeliyiz. Ayrıca belirli ve belirsiz süreli iş sözleşmelerinin sona erme koşulları askı süresi içerisinde farklılık göstermekte olup, tarafların bu süreçte haklarını hukuka uygun şekilde kullanmaları önem arz etmektedir. Askı süresi sona erdiğinde iş ilişkisi kaldığı yerden devam eder; fesih bildirimleri ise askı süresi bittikten sonra hüküm doğurabilir.



Yeşil Çevre'den ekonomiye katkı: Tehlikesiz atıklar artık değer kazanıyor!

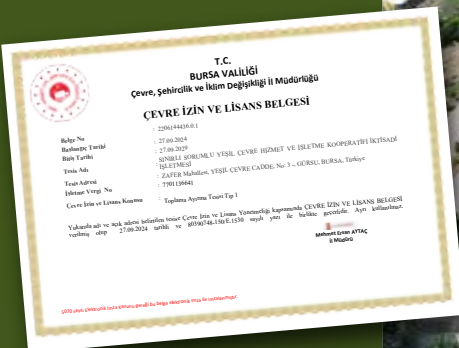


S.S. Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi, çevre dostu projeleriyle sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlama devam ediyor. Kooperatif, en önemli hedef projelerinden biri olan Tehlikesiz Ambalaj Atıklarının Toplanıp Ayrıştırılarak Ekonomiye Kazandırılması Projesi'ni hayata geçirdi. Bu proje ile tehlikesiz nitelikli atıklar, modern yöntemlerle ayrıştırılıp işlenerek yeniden ekonomiye kazandırılıyor.



ÇEVREYE VE EKONOMİYE ÇİFT YÖNLÜ KATKI

Tehlikesiz Atık Toplama-Ayrırma Tesisi, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü'nden aldığı lisansla, hizmet alanındaki firmalardan proses sonucu oluşan tehlikesiz atıkları bedeli karşılığında toplayarak çevre dostu bir yaklaşım sergiliyor. Atık yönetimi sürecinde, firmalardan gelen atıklar yerinde fiyatlandırılarak, gerek konteyner bırakma gerekse araçlarla belirlenen program dahilinde toplama hizmeti sunuluyor. Toplanan atıklar tesislerde türlerine göre ayrıştırılarak lisanslı geri dönüşüm tesislerine iletiliyor ve böylece atıklar yeniden ekonomiye kazandırılıyor.



Yeşil Çevre ile çalışarak hem çevreye duyarlı bir adım atabilir hem de ekonomiye katkıda bulunabilirsiniz!



NEDEN YEŞİL ÇEVRE?

Yeşil Çevre, sürdürülebilir kalkınma hedeflerini destekliyor. Tehlikesiz Atık Toplama-Ayrırma Tesisi ile hem doğal kaynakların korunmasına hem de ekonomiye ciddi katkılar sağlıyor. Ayrıca, profesyonel ekipleriyle işletmenizin atık yönetimini kolaylaştırıyor, çevre dostu çözümler sunuyor.



SİZİN İÇİN NELER YAPIYORUZ?

Yeşil Çevre Tehlikesiz Atık Toplama-Ayrırma Tesisi, atık yönetiminde uzmanlaşmış bir hizmet sunuyor:

1. Atıkların Yerinde Görülmesi ve Fiyatlandırılması: Atıklar yerinde inceleniyor ve adil bir şekilde fiyatlandırılıyor.
2. Teslim Alma ve Konteyner Hizmeti: Teslimat için araçlarımızla adresinize geliyor ya da ihtiyacınıza göre konteyner bırakıyoruz.
3. Atıkların Ayrıştırılması: Tüm atıklar türlerine göre ayrıştırılarak düzenli şekilde işleniyor.
4. Presleme ve Geri Dönüşüme Gönderim: Ayrıştırılan atıklar preslenerek lisanslı geri dönüşüm tesislerine gönderiliyor.



Tehlikesiz atıklarınızı ekonomiye kazandırmak için bize ulaşın!



444 59 80
(0224) 371 80 00



TESİSİN KABUL ETTİĞİ ATIKLAR

Tesiste, hem işletmelerin hem de bireysel kullanıcıların teslim edebileceği geniş bir atık yelpazesi işleniyor. Kabul edilen bazı atık türleri şunlar:

- Kağıt ve karton (150101, 200101)
- Plastik ve tekstil ambalajları (150102, 150109)
- Ahşap ve metal (170201, 170401)
- Cam atıklar (200102)
- Plastik yongalar ve çapaklar (120105)

Tüm kodlar aşağıda şöyle sıralanıyor;

Toplama Ayrırma Tesisi (R12)

020104 Atık plastikler (ambalajlar hariç)	160112 16 01 11 dışındaki fren balataları
020110 Atık metal	160116 Sıvılaştırılmış gaz tankları
030101 Ağaç kabuğu ve mantar atıkları (1) (8)	160117 Demir metaller
030105 03 01 04 dışındaki talaş, yonga, kıymık, ahşap, kontrplak ve kaplamalar(1) (8)	160118 Demir olmayan metaller
030301 Ağaç kabuğu ve odun atıkları(1) (8)	160119 Plastik
040209 Kompozit malzeme atıkları (emprenye edilmiş tekstil, elastomer, plastomer)	160120 Cam
040221 İşlenmemiş tekstil elyafı atıkları	160122 Başka bir şekilde tanımlanmamış parçalar
040222 İşlenmiş tekstil elyafı atıkları	170101 Beton
070213 Atık plastik	170201 Ahşap
100302 Anot hurdaları	170202 Cam
101105 Partiküller ve toz	170203 Plastik
101112 10 11 11 dışındaki atık camlar	170401 Bakır, bronz, piring
110501 Katı çinko	170402 Alüminyum
120101 Demir metal çapakları ve talaşları	170403 Kurşun
120102 Demir metal toz ve parçacıklar	170404 Çinko
120103 Demir dışı metal çapakları ve talaşları	170405 Demir ve çelik
120104 Demir dışı metal toz ve parçacıklar	170406 Kalay
120105 Plastik yongalar ve çapaklar	170407 Karışık metaller
120113 Kaynak atıkları	191001 Demir ve çelik atıkları
120121 12 01 20 dışındaki öğütme parçaları ve öğütme maddeleri	191002 Demir olmayan atıklar
150101 Kağıt ve karton ambalaj	191201 Kağıt ve karton
150101 Kağıt ve karton ambalaj	191202 Demir metali
150102 Plastik ambalaj	191203 Demir dışı metal
150103 Ahşap ambalaj	191204 Plastik ve lastik
150104 Metalik ambalaj	191205 Cam
150105 Kompozit ambalaj	191207 19 12 06 dışındaki ahşap
150107 Cam ambalaj	191208 Tekstil malzemeleri
150109 Tekstil ambalaj	200101 Kâğıt ve karton
150109 Tekstil ambalaj	200102 Cam
	200110 Giysiler
	200111 Tekstil ürünleri
	200138 20 01 37 dışındaki ahşap(1) (8)
	200139 Plastikler
	200140 Metaller
	200307 Hacimli atıklar



Gürsu, Armut Festivali'nde eğlenceye doydu



25. Gürsu Kültür Sanat ve Armut Festivali, Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi'nin ana sponsorluğunda gerçekleştirildi.

25. Gürsu Kültür Sanat ve Armut Festivali, coşku dolu konserlerle, Gürsulular'a eğlence dolu saatler yaşattı. Grup İMECE, Anadolu Ezgileri Müzik Dinletisi ve Yakup Kaçari, Kent Merkezi'nde ilçe halkının yoğun ilgi gösterdiği konserlerde dinleyenleri coşturdu.

Gürsu'nun simgesi haline gelen armut meyesinden ismini alan Gürsu Kültür Sanat ve Armut Festivali, Gürsu'nun coğrafi işaretli tarım ürünü olan armutun tanıtımını yapmak ve ilçenin kültür yaşamını canlandırmak amacıyla 25. kez gerçekleştirildi. 11-13 Ekim tarihleri arasında üç gün süren Festival, armut ikramının yapıldığı tanıtım stantları, panellerle renklenirken, gerçekleştirilen konserlerle coşku dolu anlara

sahe oldu.

Anadolu Ezgileri Müzik Dinletisi'nin Cumartesi günü gerçekleşen konserinde Gürsu Kent Merkezi'nde toplanan Gürsulular şarkıları hep bir ağızdan söylediler.

Yakup Kaçari'nin Pazar günü gerçekleşen konserinde ise meydanı saatler öncesinde dolduran çocuk ve gençler, unutulmaz anları birlikte yaşadı. Hep bir ağızdan söylenen şarkılarla coşkusu katlanan konser, Kaçari'nin geniş repertuarı ile hayranlarına unutulmaz bir gece yaşattı.

DESTEK VEREN FİRMALARA TEŞEKKÜR PLAKETİ

Festivalin gerçekleştirilmesine destek olan

firmalara teşekkür plaketi sunan Gürsu Belediye Başkanı Mustafa Işık, "Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifimizin ana sponsorluğunda gerçekleştirdiğimiz 25.Gürsu Kültür Sanat ve Armut Festivalimiz süresince, Gürsumuz'un simgesi armudumuzun tanıtımını yapmanın ve hemşehrilerimize eğlence dolu üç gün yaşatmış olmanın mutluluğunu hissediyoruz. Kültür kenti Gürsu sloganıyla gerçekleştirdiğimiz kültür sanat etkinliklerimizle, hemşehrilerimizin sosyal yaşamlarını renklendirmeyi sürdüreceğiz. Hep birlikte keyifle yaşayacağımız Gürsumuz'u, her alanda geliştirme yolunda, hemşehrilerimizden aldığımız güç ve enerjiyle hizmetlerimiz devam edecek" dedi.

BASIN YANSIMALARI



Kestel Organize Sanayi Bölgesi 20. yaşını kutladı



Kestel Organize Sanayi Bölgesi (KOSAB), kuruluşunun 20. yılını '20 Yıldır Hep Birlikte' sloganıyla kutladı. KOSAB Yönetim Kurulu Başkanı Cem Hısmımcıl, bölge sanayicilerinin gücüyle Bursa'nın en önemli üretim ve ihracat merkezlerinden biri haline geldiklerini belirterek, "Kestel OSB'ye, Bursa'ya ve ülkemize hizmet etmekten gurur duyuyoruz." dedi.



KOSAB'ın ev sahipliğinde Podyum Davet'te gerçekleştirilen etkinlik, TUSAŞ'ta hain terör saldırısında şehit düşenler için saygı duruşuyla başladı. Etkinliğe Kestel Kaymakamı Recep Öztürk, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burak, OSB Başkanları ve yöneticileri ile bölge sanayicileri katıldı. Toplantının açılış konuşmasını yapan Cem Hısmımcıl, KOSAB'ın 20 yıl önce KESİAD çatısı altında çıkarak OSB statüsüne kavuştuğunu söyledi. Bölgede tek pay sahibinin bölgedeki sanayiciler olduğunu vurgulayan Hısmımcıl, "Birlik ve beraberliğimizden aldığımız güçle bölgemizi bugünlere taşıdık. İçinde bulunduğumuz zorlukları da yine bu örnek birlik ve beraberliğimizle aşacağız" diye konuştu.

"DEĞER ÜRETMEYE DEVAM EDECEĞİZ"

KOSAB'ın üretim, istihdam ve ihracat değerleriyle kent ve ülke ekonomisine önemli katkılar sunduğunu dile getiren Başkan Hısmımcıl, "Bursa'mıza ve ülkemize hizmet etmekten gurur duyuyoruz. Bölgemize yatırım yapmış, her türlü altyapı yatırımlarını kendi kaynaklarıyla gerçekleştirmiş, istihdama, ihracata ve kent ekonomisine katkı sağlayan, başlangıçtan bugünlere ulaşmamıza destek veren tüm sanayici dostlarıma teşekkür ediyorum. Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da

aynı azimle Bursa'ya ve ülkemize değer katmayı sürdüreceğiz" ifadelerini kullandı.

"KOSAB'IN BİZİM İÇİN FARKLI BİR YERİ VAR"

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burak da KOSAB'ın kendileri için çok farklı bir yeri olduğunu söyledi. "KOSAB ilk fabrikamızı kurduğumuz yer. Sanayiciliğe geçiş sürecimizde önemli bir dönüm noktası. Bölgenin kurucular kurulundaydık." ifadelerini kullanan İbrahim Burak, KOSAB'ın 20. yılını kutlarken, sanayicilerin ülkenin bağımsızlık mücadelesindeki kritik rolüne vurgu yaptı. Sadece ekonomide değil, sosyal, politik ve dış ilişkiler konusunda da çok zor bir dönemin yaşandığına dikkat çeken Başkan Burak, "Yakın çevremizde son 10-15 yılda yaşananlar, bu coğrafyada güçlü olmayanın yaşama hakkının olmadığını bir kez daha gösterdi. Bu nedenle ülkemizin üretim gücünü oluşturan sanayicilerimiz çok kıymetli. Bir ülkenin bağımsızlığı ekonomik bağımsızlığı ile mümkündür. Ekonomik bağımsızlık olmadan gerçek bir bağımsızlıktan söz edemeyiz" dedi.

"ŞİRKETLERİMİZİ KRİZ SONRASI DÖNEME HAZIRLIYORUZ"

BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burak, başta Türkiye'nin en önemli pazarı AB Bölgesi olmak üzere küresel düzeyde yaşanan talep daralmasına, ihracatçıyı zorlayan döviz kurlarına ve finansmana erişimde yaşanan sorunlara değinerek, "Geçmişte ortalama 7 senede bir gerçekleşen krizler, pandemi ile birlikte normalimiz oldu. Gerek Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nda, gerekse de OSB'lerimizin başkan ve yöneticileriyle düzenli olarak bir araya geliyoruz. Ekonomik zorlukları aşmak için çözüm önerilerimizi yetkili kurumlarımızla paylaşıyoruz. Şirketlerimizi kriz son-



rası döneme nasıl çıkarırız, onu planlıyoruz. Özellikle finansmanın ucuzladığı, talebin de artmış olduğu bir ortamda işlerimizi yürütmemizin daha kolay olacağını düşünüyorum" diye konuştu.

KAYMAKAM RECEP ÖZTÜRK'TEN KOSAB'A TEŞEKKÜR

Kestel Kaymakamı Recep Öztürk, KOSAB'ın altyapısı ve sanayi yapısıyla güçlü ve önemli bir üretim ve ihracat merkezi olduğunu söyledi. Recep Öztürk, geliştirdikleri sosyal projelerde KOSAB'ın desteğini aldıklarını belirterek, Başkan Cem Hısmımcıl'a ve yönetimine teşekkür etti. Kaymakam Recep Öztürk, "Üretim, istihdam ve ihracata katkı sunan KOSAB'ın 20. yılını kutluyorum" diyerek, el birliğiyle daha nice başarılarla imza atılacağını ifade etti.

KURUCU ÜYELER UNUTULMADI

Etkinlikte, OSBÜK Denetim Kurulu Üyesi Ömer Ünsal tarafından KOSAB Başkanı Cem Hısmımcıl'a Türkiye haritası şeklinde tasarlanmış Türk Bayrağı hediye edildi. Ayrıca, Kestel Kaymakamı Recep Öztürk tarafından önceki dönem Kestel Belediye Başkanı Yener Acar ve BTSO Başkanı İbrahim Burak ile birlikte KOSAB'ın kuruluşunda emeği geçen isimlere teşekkür plaketi verildi. Programın sonunda, 20. yıl pastası da kesildi.



GELECEĞİN SUYU İÇİN ÇALIŞIYORUZ



ATIKSU ARITMA KİMYASALI

- RENK GİDERİMİ
- KOİ (KİMYASAL OKSİJEN İHTİYACI) GİDERİMİ
- AKM (ASKIDA KATI MADDE) GİDERİMİ
- FOSFOR GİDERİMİ
- YAĞ GİDERİMİ

ELEKTRODEİYONİZE SİSTEMİ

TEKNİK SERVİS HİZMETİ

İYON DEĞİŞTİRİCİ REÇİNELER

SU YUMUŞATMA SİSTEMLERİ

OZMOS MEMBRANLARI

OZMOS MEMBRANI YIKAMA KİMYASALLARI

ATIKSU GERİ KAZANIMI SİSTEMLERİ

ULTRAFİLTRASYON SİSTEMLERİ

TERS OZMOS SİSTEMLERİ

ANAHTAR TESLİMİ ARITMA TESİSİ

KONTEYNER TİP SU ARITMA TESİSİ



WATER CENTER
Industrial Water Treatment Products