



Yeşil Çevre haber

Yeşil çevre, temiz su için...

www.yesilcevre.com.tr | 444 59 80

Sayı: 45 / Nisan-Mayıs-Haziran 2023

S.S.Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi bültenidir. Parayla satılmaz.

Yeşil Çevre'de 25. yıl gururu



Kentin doğusunda sanayi ve evsel atıklarla kirlenen derelerin kurtarılmasında bir milat olan Yeşil Çevre, çeyrek asrı geride bıraktı. Faaliyete geçtiği 2006 yılından bu yana evsel ve endüstriyel kirliliğin önüne geçen 21. yüzyılın İMECE Efsanesi Yeşil Çevre, birbiri ardına aldığı yatırım kararlarıyla ovaya can suyu olmaya devam ediyor. **Haberi 4. sayfada**



Tehlikesiz Atık Toplama Ayırma Tesisi'nin inşaatına başlandı

►s02



Çevre Haftası'nda Yeşil Çevre farkı

►s03



"Bursa Business School Yeni Ekonomiye Dönüşümü Sağlayacak"

►s8



KOSAB'ın hedefi Yeşil OSB olmak

►s12

Tehlikesiz Atık Toplama Ayırma Tesisi'nin inşaatına başlandı



Bursa'nın doğusunda atık suları arıtarak temiz su kaynaklarını doğaya kazandıran Yeşil Çevre, Tehlikesiz Atık Toplama ve Ayırma Tesisi'nin inşaatına başladı. Ortaklarının cam, karton, plastik, pet şişe gibi atıklarını ekonomiye geri kazandıracak proje, 180 günde tamamlanacak.

Ortaklarının tehlikesiz katı atıklarını toplayıp ayrıştırarak ekonomiye geri kazandırmayı hedefleyen Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi, 25 milyon 100 bin TL bedelle ihale edilen tesisin inşaatına başladı. Kurban kesilip duvarlarla temelli atılan Tehlikesiz Atık Toplama Ayırma Tesisi, HRD İnşaat tarafından 180 gün içinde tamamlanarak ortakların hizmetine sunulacak.



inşaat ihalesi süreci tamamlanan projede, inşaat sürecine başlandığını açıklayan Genel Müdür Mehmet Aydın, "Bu projeye firmalardan cam, karton, plastik, pet şişe gibi atıklar alınıp ayrıştırılacak ve geri dönüşüm tesislerinde ekonomiye geri kazandırılacak" dedi.



180 GÜNDE TAMAMLANACAK

Kaynakların verimli kullanılması adına ortakların tehlikesiz ambalaj atıklarının toplanması ve ayrıştırılması noktasında fizibilite çalışmaları ve

Glanco Recover & Recycle'dan Yeşil Çevre'ye ziyaret



Su kaynakları günümüzde hızla azalıyor. Bunun yanında artan nüfus ve endüstrideki gelişme su kullanımını artırırken hem kaynak tüketimini körüklüyor hem de su kullanım maliyetlerini de artırıyor. Bu gerçeğe hareketle atık suyun geri kazanımı konusunda yatırım yapma kararı alan Yeşil Çevre, bu konuda hizmet veren Glanco Recover & Recycle Genel Müdürü Özgür Koçak ile firma yetkilisi Muharem Geylan'ı misafir etti. Atıksu Geri Kazanım teknolojilerinin uygulanması konusunda faaliyet gösteren firmanın yetkilileri, ziyaret sırasında Yeşil Çevre'de uygulanabilecek teknolojiler konusunda bilgilendirmede bulundu.

Çevre Haftası'nda Yeşil Çevre farkı

Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi, 5 Haziran Dünya Çevre Günü ve 5-11 Haziran tarihleri arasında kutlanan Çevre Koruma Haftası dolayısıyla düzenlediği etkinliklerle hem temiz çevreye dikkat çekti hem de Yeşil Çevre'yi tanıttı.



'YENİ PROJELERLE HİZMET AĞIMIZ GENİŞLEYECEK'

Çevre Haftası etkinliklerinde her zaman öğrencilere özel yer ayırdıklarının altını çizen Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi Genel Müdürü Mehmet Aydın da sunları söyledi:

"Dünyamızı tehdit eden küresel ısınmanın yanı sıra hızlı nüfus artışı ve bilinçsizce doğaya bırakılan atıkların beraberinde getirdiği sorunlar hava, su ve toprak kirliliğine yol açıyor. Tüm bunlar; ekolojik dengeyi altüst ederek geleceğimizi, doğal hayatı tehdit ediyor. Günümüzde küresel boyutu çok büyük olan çevre kirliliği, tüm canlılar için bir numaralı gündem maddesi haline gelmiştir. Böyle bir tabloda Yeşil Çevre olarak, omuzlarımızdaki yükün farkında olarak çalışıyoruz, projeler geliştiriyoruz. Çevremizin korunmasına adına elimizden gelen gayreti gösteriyor, geleceğe karşı sorumluluk bilinciyle faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Yakın zamanda hayata geçireceğimiz projelerle hizmet ağımızı daha da genişletmiş olacağız."

GÜRSU'DA FARKINDALIK YÜRÜYÜŞÜ

Yeşil Çevre, Gürsu Belediyesi'nin, 5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde çevre bilincini artırmak, sıfır atık ve çevresel sürdürülebilirlik konusunda farkındalık yaratmak amacıyla düzenlediği etkinliğe de katıldı. Gürsu'da Gürsu Gençlik Merkezi önünden başlayan Sıfır Atık Farkındalık Kortej Yürüyüşü, Belediye Kent Meydanı önünde son buldu. Gürsu Protokolü'nün ve öğrencilerin katılımı ile gerçekleşen kortej yürüyüşünde, öğrenciler taşıdıkları dövizler ve pankartlar ile Gürsulu vatandaşlara sağlıklı bir çevre için Sıfır Atık bilincinin ve geri dönüşümlü atıkların ayrı toplanmasına dikkat çekmek istediler.



ÇEVRECI ÖĞRENCİLER ÖDÜLENDİRİLDİ

"Sıfır Atıktan Çerden Çöpten Resimler" konulu resim yarışması, "Atık Malzemelerden Geri Dönüşüm Kutusu Tasarım Yarışması", "Geri Dönüşüm Malzemelerden Müzik Aleti Tasarım Yarışması" ve "Gürsu İlçesi Okullar Arası Geri Dönüşüm Atıkların Toplama Yarışması" başlıklarında düzenlenen yarışmalarda dereceye giren öğrencilere bisiklet, tablet, scooter, bluetooth kulaklık, bluetooth hoparlör, kaykay, akıllı saat, dereceye giren okullara ise spor top seti, A4 Kağıt ve Voleybol Filesi hediye edildi.

Yürüyüşte konuşan, Gürsu Belediye Başkanı Mustafa Işık, "Amacımız, özellikle çocuklarımıza ve gençlerimize doğal kaynakları korunan, çok daha sağlıklı ve tertemiz bir çevreye sahip Gürsu bırakmak. Bu hedefle Gürsu Belediyesi olarak yarışma düzenleyerek Sıfır Atık ve Geri Dönüşüm çalışmalarımızda kıymetli hemşerilerimizin hassasiyetiyle ulaştığımız başarıyı 5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde ödüllendirmek istedik. Geri dönüşüm konusunda başlattığımız bu kampanyamızın, Gürsulu tüm kadınların duyarlılığı sayesinde ülkemize örnek olmasını diliyorum. Tüm kadınları ve ailelerini, kendileri için küçük sayılabilecek ama dünyamızın korunması ve geleceği için çok büyük katkı sağlayacak uygulamaya katılmaya davet ediyorum" dedi.

Öte yandan Yeşil Çevre Genel Müdürü Mehmet Aydın, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü'nde Uluslararası Murat Hüdavendigar Anadolu İmam Hatip Lisesi öğrencileri tarafından hayata geçirilen "Atıktan Sanata" isimli sanat sergisini de ziyaret etti. Sergide 88 farklı ülkeden gelenek okulda öğrenim gören uluslararası öğrenciler, atıklardan geri dönüştürerek hazırladıkları eserlerini gözler önüne serdi.



Yeşil Çevre de IFAT Fuarı'na katıldı



IFAT Eurasia Uluslararası Çevre Teknolojileri İhtisas Fuarı, 27-29 Nisan 2023 tarihleri arasında İstanbul TÜYAP'ta gerçekleştirildi. Fuar'a katılım sağlayan Yeşil Çevre Heyeti de hayata geçirilecek projelere ait teknolojileri yerinde inceleme fırsatı buldu.

Avrasya'nın çevre teknolojileri sektörünün buluşma noktası olan IFAT Eurasia, uluslararası teknoloji üreticilerinin geliştirdiği ürünler ve hizmet sektöründeki yenilikleri sektör paydaşları ile buluşturdu. Başta Yeşil Mutabakat olmak üzere yeni bir düzene hazırlanan sektöre, bu yolda karşılaşılabilecek sorunlar ve çözümlerini de irdeleme ortamı yaratan Fuar, sektörün yakın gelecekte oluşacak gelişmelere uyum sağlaması için atacağı adımları tartışma imkânı sundu.

HAYATA GEÇİRİLECEK PROJELERE AIT TEKNOLOJİLER YERİNDE İNCELENDİ

Bölgemizde uluslararası iş birliği ve yatırım imkânlarının artırılması görevini de yüklenen IFAT Eurasia, çevre sorunlarının çözümü adına tüm beklentileri karşılayan teknolojileri bir araya getirirken, Yeşil Çevre Genel Müdürü Mehmet Aydın, İşletme ve Projeler Müdürü Çağatay Çetinkaya ile İşletme Sorumlusu Yasin Davan'dan oluşan Yeşil Çevre Heyeti'ne de hayata geçirilecek projelere ait teknolojileri yerinde inceleme fırsatı verdi.

Eğitim çalışmaları hız kesmedi



Eğitim çalışmalarına aralıksız devam eden Yeşil Çevre, son olarak teknik saha personelinin yüksekte çalışma ve kişisel koruyucu donanımların kullanımı konusunda eğitirken, iş sağlığı eğitimlerini de yineledi.

Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi, teknik saha personelinin, yüksekte çalışma ve kişisel koruyucu donanımların kullanımının önemi konularında bilgilendirdi. North Akademi ile iş birliği yaparak personeli için bir eğitim çalışması düzenleyen Yeşil Çevre, böylece işletme içerisinde tedbirsizlik sonucu meydana gelebilecek iş kazalarını ya da meslek hastalıklarını önlemeyi, personelinin özgüveninin artırılması sonucu verim ve kalitenin de artmasını amaçladı. Eğitim sonrası, çalışmalara katılan teknik saha personelinin başarılı olmaları sertifikası verildi.

PERİYODİK İŞ GÜVENLİĞİ

Öte yandan Yeşil Çevre İş Yeri Hekimi Süheyla Tak tarafından da iş sağlığı eğitimi verildi. Böylece Yeşil Çevre'nin İş Sağlığı ve Güvenliği hizmeti aldığı Burtem OSGB'nin İş Güvenliği Uzmanı Saniye Koçlu tarafından verilen periyodik iş güvenliği eğitimi de pekiştirilmiş oldu.

Yeşil Çevre haber künye

Adres: S.S.YEŞİL ÇEVRE HİZMET VE İŞLETME KOOPERATİFİ
Zafer Mahallesi, Yeşil Çevre Cad. No: 5 16580
Gürsu/BURSA, yesilcevre@hs02.kep.tr
Tel: 0224 444 5980 Faks: 0224 376 13 62

SÜRELİ YEREL YAYIN ÜÇ AYDA BİR YAYINLANIR.

S. S. Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi bültenidir. Parayla satılmaz.

S.S.Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi adına sahibi
Mehmet AYDIN (Genel Müdür)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Gülçin DÜNDAR (Çevre Danış.)

Nisan-Mayıs-Haziran 2023

www.yesilcevre.com.tr

Yeşil Çevre Yönetim Kurulu
Yakup CANBOLAT
İbrahim BURKAY
Arif DEMİRÖREN
Mesut BOZ
Cemal YARDAR
Orhan SERBEST
Necip ERSUDAŞ
Alaettin DAĞLI
Remzi BATMAZ

Yayına Hazırlık
yazlevi
Konak Mah. Eğitimciler Cad.
Ahmet Osmanbey Apt. No:20
Kat 3 D:5 Nilüfer /BURSA

Baskı: Stüdyo Star Ajans Ltd. Şti.
Baskı Tarihi: 14 Ağustos 2023



Yeşil Çevre'de 'mutlu günler'

Yeşil Çevre Ailesi, dünya evine giren muhasebe destek elemanlarından Tunahan Kızıldoğan ile oğlu Enes Malik'in ilk müvevini gören Mekanik İşleri Bakım Amiri Abdülkadir Coşkun'u mutlu günlerinde yalnız bırakmadı. 7 Mayıs'ta evlenen Kızıldoğan'a mutluluklar dileyen Yeşil Çevre Ailesi, Coşkun'a da sunnet ettirdiği oğlu Enes Malik'in evliliğinin de görmeyi temenni etti.



Vefat ve başsağlığı

Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi Denetim Kurulu Üyesi Osman Elibol, 20 Haziran'da da Kooperatif'in Yönetim Kurulu Necip Ersudaş'ın annesi Hacı Sevim Ersudaş hayata gözlerini yumdu. Yeşil Çevre, Elibol ve Ersudaş'a Allah'tan rahmet, kederli ailelerine de baş sağlığı diledi.



Yeşil Çevre'de 25. yıl gururu



Kentin doğusunda sanayi ve evsel atıklarla kirlenen derelerin kurtarılmasında bir milat olan Yeşil Çevre, çeyrek asrı geride bıraktı. Faaliyete geçtiği 2006 yılından bu yana evsel ve endüstriyel kirliliğin önüne geçen 21. yüzyılın İMECE Efsanesi Yeşil Çevre, birbiri ardına aldığı yatırım kararlarıyla ovaya can suyu olmaya devam ediyor.

Konusunda ilk olmanın bilinci ve sorumluluğu ile ülke sanayisi için model oluşturmak vizyonu taşıyan Yeşil Çevre; yapısı itibari ile ortaklarının çevre otoriteleri nezdindeki atıksu bertaraf yükümlülüğünü üstlenmesinin yanı sıra, bölgedeki sanayiciyi korurken rekabet gücünü de arttırarak ekonomik kazanç elde etmesini sağlıyor.

Aynı zamanda ülke ekonomisi ve doğal kaynakların etkin ve tasarruflu kullanımını sağlayarak; ülkede dağınık havza bazlı sanayi bölgeleri ve içindeki yerleşim alanları için Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından da örnek gösterilen bir kuruluş haline gelen Yeşil Çevre, endüstriyel faaliyetler sonucu kirlenilen bölgenin su varlığını, hiçbir fedakârlıktan kaçınmayarak temizleyen, aynı zamanda sosyal sorumluluk bilinci ile toplumsal fayda sağlayan, gelecek nesillere temiz su kaynakları bırakan, sanayiye ekonomik bir arıtma modeli, çevre otoritesine kolay kontrol edilebilir bir arıtma işletmesi olarak hizmet veriyor.

Gelişim ve yeniliklere açık olarak kendisini klasik arıtma tesisi kimliğinden öteye taşıyıp, proje alanı içerisindeki sanayici ortaklarının yasal olarak ihtiyaç duyduğu çevre danışmanlık hizmeti için bünyesinde çevre danışmanlık

birimi de kuran Yeşil Çevre'nin çeyrek asra sığdırdıklarını özetle şunlar oluşturuyor;

- S.S. Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi 1998 yılında Bursa Valiliği'nin önderliğinde



de şehrin doğu bölgesinde faaliyet gösteren Gürsu Organize Sanayi Bölgesi (GÜSAB), Kestel Organize Sanayi Bölgesi (KOSAB), Barakfakih Organize Sanayi Bölgesi (BOSAB), Kestel Sanayi Bölgesi, İsabey bölgesindeki işletmeler ile Kestel ve Gürsu İlçe yerleşim alanlarının evsel ve endüstriyel atıksularının tek noktada arıtılması amacıyla 57 ortak ile kuruldu. Yerel yönetim ve sanayiciler, kendi öz kaynakları ile 15,5 milyon dolara devreye soktukları Yeşil Çevre Arıtma Tesisi'ni, 21. yüzyılda çevre için vücut bulmuş bir imece efsanesine dönüştürdü.

- Kuruluş işlemleri gerçekleşikten sonra bölgedeki sanayi işletmelerinin her biri ayrı



ayrı (OSB içinde olsa dahi) kooperatif ortağı yapıldı. "Kirlenen Öder" prensibine göre her ortak atıksuyu nispetinde tesisin yapımı için katılım payı bedeli ödedi.

• Kooperatif, arıtma tesisini kuracağı en uygun yeri belirleme çalışmaları esnasında teknğine uygun arıtma tesisi yerinin belirlenmesi ile işe başladı. Arıtma Tesisi yeri olarak; Kumlukalan Yolu, Kuşalanı Mevkiinde bulunan 60.000 m² Gürsu Belediyesi Katı Atık Vahşi Depolama Alanı (Çöplük Alanı) seçildi. Bu yer seçimi sayesinde; yatırım için ülkemizin verimli meyve deposu olan bu bölgedeki tarım arazilerinin korunması sağlandı.

• 2004 yılına kadar bölgedeki işletmelerin sisteme dâhil edilmesi ve buna bağlı olarak ortakların talep ettikleri debi miktarlarına göre belirlenen tesis katılım payı bedellerinin toplanması, en son teknolojiye göre



proje hazırlanması, uzunluğu 27 kilometreyi bulan kollektör hatları için gerekli kamulaştırma işlemleri yapıldı ve işin ihale süreçleri tamamlandı.

- 2004 yılında arıtma tesisi yapım işine başlandı.
- 2006 Haziran ayı olarak planlanan tarihten önce tüm imalatları ile birlikte tamamlanarak biyolojik arıtma hizmetlerine başlandı. Bu tarihten önce, şehrin doğu bölgesinde bulunan bütün dere ve kanallarda yaşanan; fabrikaların ve kentsel yerleşim alanlarının atık suları nedeni ile kirlenmesi sona erdirilerek doğal yapısına kavuşması sağlandı.
- 2007 yılı Ocak ayından itibaren ortaklara deşarj edilen m³/gün atıksu miktarına göre birim maliyet esaslı ile genel kurulun belirlediği tarifeyle uygun olarak işletme bedeli faturası düzenlenmeye başlandı.

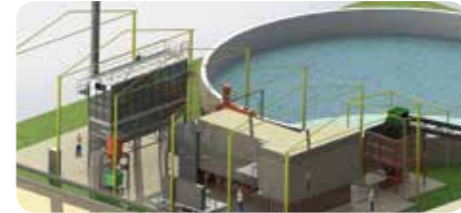
• 2. sınıf sulama suyu kalite parametrelerinin sağlanması halinde DSİ drenaj kanalına deşarj edilebilen arıtılmış atıksuların, Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği gereği alıcı ortam olmaktan tamamen çıkarılması üzerine harekete geçen Yeşil Çevre yönetimi, ilave Deşarj Hattı'nı tamamlayarak 10 Ağustos 2011'de devreye soktu.

• Kooperatif Genel Kurulu, 11 Mayıs 2012 tarihli toplantısında Yönetim Kurulu'na Arıtma Tesisi kapasitesinin artırılması, çamur bertarafı, renk giderimi, atıksu deşarj kriterlerinin Bakanlıkça 7/24 saat uzaktan izlenmesi ve yönetmeliklerin getirdiği diğer yükümlülüklerin yerine getirilmesi amacıyla yatırım yetkisi verildi.

• 2012 yılı sonunda taşeronluk şeklinde alınan 'işletme hizmeti' sona erdirildi.

• BEBKA'dan alınan 464 bin TL'lik destek ile toplamda 867 bin TL yatırımla hayata geçirilen 'Blower ve Difüzörlerin Değiştirilmesi' Projesi ile enerjiden yüzde 50 tasarruf sağlandı.

- Yeşil Çevre'nin atık su arıtma kapasite artışı, renk ve yağ giderimi için hazırlanan projenin yapımını üstlenecek firma ile imzalar atıldı. 8 milyon 900 bin dolarlık yeni ihale ile kapasitenin üç katına çıkarılması hedeflenen Yeşil Çevre'de, kapasitenin ilk etapta günlük 100.000 metreküpe, ikinci aşamada ise ihtiyaç olduğunda 150.000 metreküpe yükseltilmesi planlandı.
- Yeşil Çevre, atık su arıtma tesisinden çıkan çamuru kurutup, yakarak bertaraf edecek 'çamur yakma ünitesi'nin tesis bünyesinde kurulabilmesi konusunu gündemine aldı.
- Yeşil Çevre, 5 milyon 600 bin TL yatırım bedelli çamur bertaraf tesisi ile 670 bin TL bedelli Barakfakih Sanayi Bölgesi Kollektör Hattı yapımını hayata geçirme kararı aldı.
- Yeşil Çevre'de, kapasite artırımı, çamur



bertarafı tesisi ve BEBKA Hibe Projesi kapsamında gerçekleştirilen 13 milyon dolarlık yatırımların açılışı yapıldı. Atık suyun ileri arıtma ve geri kazanım yöntemiyle bölge sanayicisi ve çiftçisinin kullanımına sunulması projesi de yeni hedef olarak belirlendi.

- Kooperatif, arıtma tesisinin kapasitesini ülkemizde ilk defa kullanılan yeni teknolojiler ile 52.500 m³/gün'den 150.000 m³/güne çıkartılması projesi ve çamur bertaraf ünitesinin kurulması çalışmalarını tamamladı.
- Kapasite artırımının paralelinde 1 milyon 650 bin euro bedelli Yeşil Çevre Arıtma Çamuru Bertaraf Tesisi ile ilgili projeye, Bakanlık tarafından 'Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Olumlu' kararı verildi.
- Yeşil Çevre, çevre ile ilgili yatırım kapasitesini geliştirmek ve sanayicilerin daha fazla hizmet alabilmesi için şirket ve vakıf kurma kararı aldı.
- Çevreye duyarlılık ilkesinden ödün vermeden çalışmalarına devam eden Yeşil Çevre, 2023 yılına kadar geçerli olacak 5 yıllık Çevre İzin ve Lisans Belgesi'ni aldı.
- Yeşil Çevre'nin ortaklarına sağlayacağı değerlerin yanı sıra bölgenin geleceğini şekillendiren

Yeşil Çevre'nin aldığı ödüller

1. Tekstil Sektöründe Entegre Kirlilik Önleme Tebliği kapsamında "Temiz Üretim Sempozyumu" katkı ödülü / Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğü
2. "Dünya Çevre Günü" etkinliklerine katkı ödülü / Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü
3. Çevre Koruma Haftası kapsamında "Ülkemiz Çöl Olmasın" Kampanyasına Katkı Ödülü
4. Sosyal Sorumluluk Projelerine Katkı Ödülü / Bursa Kent Konseyi
5. Proje alanı içerisindeki Köy Muhtarlarından Teşekkür Belgesi
6. Eğitime Katkı Teşekkür Belgesi / Gürsu Ticaret Meslek Lisesi
7. Cüneyt Yıldız Hastanesi'ne Ünite Desteği Katkı Ödülü
8. Uludağ Üniversitesi Çevre Kongresi Katkı Ödülü
9. Türk Futboluna Destek Ödülü / Türkiye Futbol Federasyonu

direcek en parlak projelerden biri olan Sıfır Atık çalışmalarına başlandı.

- Yeşil Çevre, 2019 Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Mali Destek Programı kapsamında BEBKA'dan destek almaya hak kazanan Ticaret ve Sanayi Odası Gürsu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin proje partneri olarak konumlandı.



Yeşil Çevre, ekolojik ayak izi daha az olan yatırımların önem kazanacağı Avrupa Yeşil Mutabakatı ile sanayicinin ihtiyacı olacak belgeleri kazanabilecek yapıları da sunmayı hedefine koydu. Kooperatif ayrıca, ileri arıtma yatırımlarıyla proses suyunu kazanmadan, Bursa'daki sanayiye ayrılmış olan su kaynaklarının bölgedeki sanayicilere ulaştırılmasına kadar ciddi yatırımlar yapma kararı aldı.

- 11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü kapsamında Yeşil Çevre Hatıra Ormanı oluşturmak için 10 bin Kızılçam fidanı toprakla buluşturuldu.
- Her yıl, meslek lisesi öğrencileri ile çevre mühendisliği fakültesi öğrencilerine Yeşil Çevre'de staj imkânı sunularak eğitime katkı sağlandı. Bölgedeki yerel yönetimler, kaymakamlıklar ve milli eğitim müdürlükleri ile iş birliği yapılarak toplumun çevre konusunda bilinçlendirilmesi için çeşitli faaliyetler düzenlendi ya da faaliyetlere destek ve katılım sağlandı. Bölgedeki bütün ilk ve orta öğretim öğrencilerine her yıl müfre-

aldığı önemli kararlar doğrultusunda harekete geçen Yeşil Çevre'de, 23 yılda yapılan 30 milyon dolarlık yatırım tutarı kadar yeni yatırım kararı alındı.

- Paris İklim Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde özellikle endüstriyel ortaklarının karbon salınımlarının azaltılması hedefine ulaşmaları için büyük ölçekli bir Yeşil Çevre Ormanı kurmak için çalışmalar başlandı.
- Yeşil Çevre Arıtma Tesisi İşletme Kooperatifi, ortak arıtma tesisi fikrinden doğmasına karşın kuruluşundan bugüne gelinen 24 yılda hizmet yelpazesinin genişlemesiyle yetersiz kalan unvanını S. S. Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi olarak değiştirdi.

datları doğrultusunda, tesiste mühendisler eşliğinde teknik inceleme gezileri ve bilgilendirme programları düzenlendi.

- KOSGEB ve Fransız Kalkınma Ajansı iş birliğinde başlatılan "Türkiye'de KOBİ'lerde Enerji Verimliliği" Projesi kapsamında pilot uygulamaların S.S. Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi'nde yapılmasına ilişkin çalışmalar yapıldı.
- Artan enerji maliyetleri nedeniyle çamurun doğalgaz kullanılmadan yakılmasına imkân tanıyan atık ısı ile kurutmaya sağlayacak Çamur Ön Kurutma Tesisi'nde test çalışmaları başarıyla tamamlanarak devreye alındı. Yeni Tesis ile Yeşil Çevre'den çıkan günlük 80 ton çamurun yakılması sırasında ciddi bir tasarruf sağlanacağı öngörüldü.
- Yönetim yapısı, kuruluş yapısı, statüsü ve işletme modeli olarak ülkemizde ilk olup Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından havza bazlı çevresel sorunu olan bölgelere tavsiye edilen Yeşil Çevre'nin ortak sayısı günümüzde 424'e ulaştı.



Çeyrek asrı deviren Yeşil Çevre, hizmet ağını daha da genişletecek

Çeyrek asrı geride bırakan Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi'nin Olağan Mali Genel Kurulu'nda yatırımlara yön verecek kararlar alındı. Avrupa Yeşil Mutabakatı'na uyum sürecinde anahtar rol üstlenen Yeşil Çevre, yeni yatırımlarla hizmet ağını daha da genişletecek.

S.S. Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi, ortaklarının katılımıyla Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde Olağan Mali Genel Kurulu'nu gerçekleştirdi. 4 Temmuz'da yapılan Genel Kurul'da Yeşil Çevre'nin 2022 yılı faaliyet raporu değerlendirilirken, 2023 maliyet hesaplamaları ve genel bütçesi istişare edildi.

Yurtdışı programı sebebiyle Genel Kurul'a mesaj gönderen BTO Yönetim Kurulu Başkanı ve Yeşil Çevre Yönetim Kurulu Başkan Vekili İbrahim Burkay, "1998 yılında Bursa Valiliğimizin liderliğinde hayata geçirdiğimiz Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi-miz, geride kalan 25 yılda sadece atık suların arıtıldığı bir kuruluş olmanın da ötesine geçerek, gerek Bursa'ya gerekse de ülkemiz-



hizmet ağını daha da genişletecek" ifadelelerini kullandı.

ORTAKLARIMIZA VE ÇEVREYE DEĞER KATMAYA DEVAM EDECEĞİZ

Genel Kurulu değerlendiren Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi Genel Müdürü Mehmet Aydın ise, "Kararların oy birliğiyle alınması, Yeşil Çevre'ye, yönetim kuruluna ve idareye olan güvenin en güzel göstergesidir. Genel Kurulumuzda aynı zamanda Yeşil Çevre'nin 25'inci kuruluş yıldönümünü de kutladık. Kurulduğu günden bu yana gerçekleştirdiği projeler ve verdiği hizmetler dikkate alındığında sadece ülkemizde değil, dünya çapında da rol model bir kooperatiftir. Yeşil Çevre; yatırımlarını kendi imkanlarıyla yapabilen, istikrarlı şekilde faaliyetlerini sürdürebilen, yönetiminde sanayici ile mülki idare ve yerel yöneticileri buluşturan yapısıyla önemli bir model olmaya devam ediyor. Faaliyetlerimizle ortaklarımıza değer katmaya ve çevremizi, su kaynaklarımızı korumaya devam edeceğiz" diye konuştu.

Yakup CANBOLAT | Bursa Valisi / Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı

25 yıllık temiz çevre savaşçısı



Tüm canlılar yaşamlarını sürdürebilmek için temiz havaya, temiz suya, temiz besine, kısaca temiz çevreye ihtiyaç duyarlar ve bunları bulabildikleri yerleri yaşam alanı olarak seçerler. İnsanların yaşam alanlarına zarar vermesi, o yaşam alanını paylaştığı tüm canlılara ama en çok da kendisine zarar vermektedir. Arıtılmadan kanalizasyonlara, nehirlere ya da denizlere salınan atık sular da çevreye en büyük zararı veren durumların başında geliyor. Özellikle fabrikalarda üretimden sonra meydana gelen atık su, arıtma tesislerinde arıtılmadan doğaya bırakıldığında çevre büyük ölçüde zarar görüyor.

Boşaltıldığı alanlarda canlı ekosistemini olumsuz etkileyen atık sular, yalnızca doğaya değil doğanın içerisinde yaşamını sürdüren canlılara da zarar veriyor. Suların kirlenmesi ile birlikte hem su hem de canlılar bu kirlilikten olumsuz etkileniyor. Bu nedenle suların doğaya bırakılmadan önce kesinlikle arıtılması gereklidir.

Bu noktada devreye, atık su arıtma sistemleri giriyor. Atık su arıtma tesisleri, suyun içerisine karıştıran maddeleri arıtması sonucunda doğaya ve doğada yaşayan canlılara zararsız hale getirilmesini sağlıyor. Atık su arıtma sistemlerinin çevre için önemi çok büyük. Sanayi kuruluşlarının meydana getirdiği atık suları, çevreye salmadan önce atık su arıtma tesislerinde arıtması oldukça kritik bir öneme sahip. Arıtılmış suyun geri kazanılması bir yandan çevreye yarar sağlarken diğer yandan da tasarruf sağlıyor. Atık su geri kazanımı, kaynakların ve enerjinin korunmasını sağlar, atık su akışını azaltır, tatlı su maliyetlerini azaltır, operasyonel verimi artırır, temiz su kullanılabilirliğinin artması sebebi ile üretim yetisinin iyileşmesine yol açar, kuraklığı önleyici özelliğe sahiptir. Atık suların geri kazanımı, ileriki yaşantımızda

çevrenin ve çevredeki canlıların su sorunu yaşamaması için önemli bir yoldur.

Bursa, bu konuda tam 25 yıldır örnek bir tesise ev sahipliği yapmanın gururunu yaşıyor. 1998 yılında Bursa Valiliği'nin önderliğinde şehrin doğu bölgesinde faaliyet gösteren sanayi bölgeleri ile Kestel ve Gürsu ilçe yerleşim alanlarının evsel ve endüstriyel atıksularının tek noktada arıtılması amacıyla S.S. Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi kuruldu. Bu yönü ile "21. Yüzyılın İmece Efsanesi" olarak tanımlanan ortak arıtma tesisi, bölgede çevrenin korunması adına önemli bir görev üstlenmiştir. Yeşil Çevre, birçok kente model olmuştur. Yeşil Çevre, ileriye dönük hedefleriyle de temiz çevrenin en önemli koruyucularından biri olmayı sürdürüyor. Atık suyun ileri arıtma ve geri kazanım yöntemi ile sanayicinin ve bölge çiftçisinin kullanımına sunulması, çamur bertaraf tesisimizden enerji üretimi, güneş panellerinden enerji üretimi ve ortakların katı atıklarının toplanması, ayrıştırılarak ekonomiye kazandırılması projelerinin hayata geçirilmesi kendimiz için çok önemli ve değerli. Yeşil Çevre'nin 25. yılını kutluyor, çalışmalarında başarılar diliyorum.

İbrahim BURKAY | BTO Yön. Kur. Başkanı ve Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi Yön. Kur. Başkan Vekili

Tesisimiz örnek bir modele dönüştü



Yeşil Çevre Arıtma Tesisimiz bugün 424'ün üzerindeki işletme ile Gürsu ve Kestel ilçelerimizde yaşayan 170 bini aşkın nüfusa hizmet üretmektedir. Kâr amacı gütmeyen bir kuruluş olması nedeni ile maliyet esaslı arıtma hizmeti veren Yeşil Çevre sayesinde, buradaki sanayi kuruluşlarımızın üretim maliyetlerindeki tasarrufla rekabet gücü de artmaktadır.

Diğer taraftan Yeşil Çevre, çalışmalarıyla kentimizin doğusundaki sanayi ve evsel kirliliği bertaraf ederek verimli tarım arazilerini ve su kaynaklarımızı korurken, kamu-özel sektör iş birliğindeki örnek yönetim modeli ve Türkiye'de ilk olma özelliği taşıyan yöntemleri sayesinde inovatif arıtma tesisi kimliği ile kente yüksek düzeyde değer katmaya devam ediyor.

Yeşil Çevre Arıtma Tesisi projemizin doğduğu günden bugüne kadar, görev alan tüm yöneticilerimiz ve çalışanlarımız ile birlikte, projeye destek veren bütün sanayicilerimize ve kamu kuruluşlarımızın ve yerel yönetimlerimizin kıymetli yöneticilerine en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Dünya genelinde üretimin ve ticaret stratejilerinin sürdürülebilirlik odağında yeniden şekillendiği bir dönemden geçiyoruz. Bugün bulunduğumuz noktada ülkemizin değişen küresel değer zincirinde kilit oyuncu olabilmesi için yeni dünya düzenine hızla uyum sağlaması gerekiyor.

Sanayiden finansmana, enerjiden ulaşılmaya uzanan bir dizi alanda AB politikalarında kapsamlı değişiklikler öngören Yeşil Mutabakat süreci de en önemli pazarımız olan AB'nin en büyük girişimlerinden biri.

Dünyada ve AB'de yaşanan bu gelişmelerin yakından takibi ve ülkemizde gereken uyumun sağlanmasına yönelik atılacak adımlar, firmalarımızın küresel ticaretteki dönüşüme ayak uydurması bakımından büyük önem teşkil ediyor.

Yeşil kimliği ile her zaman ön planda olan Bursa'mız, sanayideki gelişimin yanı sıra kalkınma hamleleri açısından da stratejik bir konumda bulunuyor. Bu gerçek ışığında temiz üretim ve temiz gelecek anlayışı ile Bursa'mızın geleceğe damgasını vuracağına inanıyoruz. Yeşil Çevre Arıtma Tesisi İşletme Kooperatifi de bu vizyonun en önemli ayaklarından birisidir. Yeşil Çevre gibi tesislerimizin sayısı arttıkça gelecek hedeflerimize de çok daha emin adımlarla yürüyeceğimize inancımız tamdır.

Bursa'nın doğusundaki 3 ana sanayi bölgesi ile birlikte bu bölgedeki konutların endüstriyel ve evsel atıklarının arıtıldığı tesisimiz, çeyrek asırdan bu yana Bursa Ovası'nın korunması adına üstlendiği önemli misyonu başarı ile sürdürmeye devam edecektir.

Bu duygu ve düşüncelerle Yeşil Çevre Arıtma Tesisimizin 25. yılını yürekten kutluyorum.



"Bursa Business School Yeni Ekonomiye Dönüşümü Sağlayacak"

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO), Bursa Business School projesi ile Cumhuriyet döneminin özgün eserleri arasında yer alan Uludağ'daki tarihi Kirazlıyayla Sanatoryum binasını restore ederek iş dünyası için üst düzey eğitimlerin verildiği, ulusal ve uluslararası şirket toplantılarının, kongrelerin yapıldığı bir yaşam boyu eğitim merkezine dönüştürüyor.

Anıtkabir'in mimarı Ordinaryüs Prof. Dr. Emin Onat ile ilk kadın mimarlardan Prof. Dr. Leman Tomsu'nun eseri olan Uludağ'daki Kirazlıyayla Sanatoryumu, BTSO'nun Bursa Business School (BBS) projesi ile bundan böyle iş dünyasına eğitim ve konaklama tesisi olarak hizmet verecek. "Yaşam Boyu Öğrenme" modeli çerçevesinde kurgulanan BBS, üst düzey yöneticilere bilgilerini tazeleme ve küresel ekonomide yaşanan hızlı gelişmelere uyum sağlayabilecek beceriler kazandırmayı hedefliyor. Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen üniversiteleri ile eğitimde stratejik ortaklık anlaşmaları yapılan merkezde ayrıca TOBB başta olmak üzere Türkiye'deki tüm oda ve borsaların üyeleri için üst düzey eğitimler, şirket toplantıları, kongreler ve yerli-yabancı doruk toplantıları düzenlenmesi hedefleniyor.



Açılışı için gün sayan BBS, "BTSO Sektörel Konseyler Strateji Arama Çalıştayı"na ev sahipliği yaptı. Bursa iş dünyası, üniversiteler ve kamu kurumlarının temsilcilerini aynı masa etrafında buluşturan Sektörel Konseyler, iki gün boyunca gerçekleştirilen toplantılarda yeni döneme ilişkin yol haritalarını değerlendirdi. Çalıştaya Bursa'daki üniversitelerin rektörleri de katıldı.

BURSA BUSINESS SCHOOL DÜNYADA İLK 5'E ADAY

BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay, Uludağ'daki Kirazlıyayla Sanatoryumu'nun Cumhuriyet döneminin en önemli eserleri arasında yer aldığını söyledi. Anıtkabir'in mimarı Ordinaryüs Prof. Dr. Emin Onat ile ilk kadın mimarlardan Prof. Dr. Leman Tomsu'nun yaptığı eseri kapsamlı bir restorasyon çalışmasının ardından iş dünyasının hizmetine sunduklarını ifade eden Başkan Burkay, "Bu eser, alanında dünyada ilk 5 tesis içerisinde yer alıyor. Odamız bünyesinde 1992 yılında Eğitim Vakfı kurulmuştu. Şimdi biz bu eğitim çalışmalarını Bursa Business School ile bir kademeye daha yukarı taşıyoruz. Üniversitelerimiz ile yapacağımız işbirlikleri ile özellikle şirketlerdeki üst yöneticilerin bilgilerini upgrade etmelerini sağlayacağız. Şimdiye kadar 6 üniversitemizle işbirliği anlaşması yaptık. INSEAD, Harvard Business School gibi dünyadaki başarılı örneklerden ilham alarak kurguladığımız BBS, Türkiye'de tek



olacak. Buradaki eğitimler eski ekonomiden yeni ekonomiye dönüşüme güç katacak." dedi.

"EKONOMİDEKİ DEĞİŞİME ADAPTE OLACAK GİRİŞİMCİLERE İHTİYAÇ VAR"

Bursa'nın küresel rekabet yarışında nitelikli insan kaynağı kadar, ekonomideki değişim ve dönüşüme adapte olacak girişimcilere de ihtiyacı olduğuna vurgu yapan Başkan Burkay, "Artık konvansiyonel alandan çıkmamız lazım. BTSO olarak 55 bin üyeye sahibiz. Üyelerimizin büyük kısmı KOBİ ölçeğindeki firmalar. Bursa Business School ile ana hedefimiz, düzenleyeceğimiz eğitimlerle tüm üyelerimize ve sektörlerimize yön göstermek, vizyon katmak. BTSO gibi kurumların kuruluş amacı da bu. Bu yüzden Bursa Business School projesi çok önemli." dedi.

Toplantılarda 23 ayrı sektörde faaliyet gösteren Sektörel Konseylerin temsilcileri de yeni dönemde planladıkları projelere ilişkin görüş ve önerilerini paylaştı.

Saniye KOÇLU | İş Güvenliği Uzmanı

"İşyerlerinde termal konfor"

Ülkemizin etkisi altında bulunduğu bu aşırı sıcak günlerde, konu olarak iş güvenliğinin önemli kollarından biri olan termal konforun en doğru seçim olacağına karar verdim.

Başarılı bir iş ortamı yaratmanın önemli unsurlarından biri termal konfor şartlarının sağlanmasıdır. Termal konfor; bir ortamın sıcaklık, nem ve hava hareketleri gibi faktörlerinin çalışanların rahatlığını etkileyen ve verimliliklerini artıran bir durumu ifade eder. İyi bir termal konfor, hem çalışanların hem de işyerinin performansını olumlu etkiler hem de olası dikkat dağınıklığı nedeni ile yaşanabilecek iş kazalarının önlenmesini sağlar.

Öncelikle, doğru sıcaklık ayarı önemlidir. Sıcaklık, çalışanların motivasyonunu ve verimliliğini doğrudan etkileyen bir faktördür. İşyerlerinde ideal sıcaklık 20-22 °C arasında olmalıdır. Aşırı sıcak veya soğuk ortamlar, çalışanların dikkat dağınıklığına ve hatta sağlık sorunlarına neden olabilir. Bu nedenle, işyerlerinde sıcaklık ayarının düzenli olarak kontrol edilmesi ve gerektiğinde ayarlamaların yapılması önemlidir. İdeal sıcaklık ayarının stabil kalması amacıyla işyerlerinde klima kullanımı her ne kadar yaygın olsa da, klimanın çalışma alanı ile çalışan arasında ki konumlandırılması çoğu zaman doğru yapılamamaktadır. Direkt çalışana doğru konumlandırılan klimalar zaman zaman akut rahatsızlıklara sebebiyet vermektedir. Klima kullanımı sığağa karşı en kolay yöntem olarak görülse de yıllık bakımı ve temizliği yapılmayan klimalar çalışanlarda Lejyoner hastalığına (Legionella pneumophila isimli bakterinin neden olduğu nadir fakat ciddi bir akciğer enfeksiyon hastalığıdır. Klima, jakuzili havuz, havalandırma sistemleri gibi sistemlerden solunum yoluyla bulaşır. Bakteri genellikle oteller, hastaneler veya ofisler gibi toplumsal alanlarda bulunur.) sebebiyet vermektedir. Bu hususta İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği EK III. Madde 2.3.6. uyarınca havalandırma ve klima tesisatlarının projede belirtilen kriterlere uygun olup olmadığının belirlenmesine yönelik yılda 1 kez periyodik kontrollerinin yaptırılması gerekmektedir.



Nem, termal konforun bir diğer önemli faktörüdür. İdeal nem seviyesi, genellikle %40 ila %60 arasında olmalıdır. Aşırı nem, terleme ve rahatsızlık hissi yaratarak çalışanların verimliliğini düşürebilir. Öte yandan, düşük nem seviyeleri solunum problemlerine ve kuruluk hissine neden olabilir. Nem seviyesini kontrol etmek için havalandırma sistemleri ve nem gidericiler gibi teknolojik çözümler bulunmaktadır.

Hava hareketleri, çalışanların termal konforlarını etkileyen bir diğer faktördür. Durağan bir hava akımı, çalışanların sıcaklık dengesini bozarak rahatsızlık hissi yaratabilir. İşyerlerinde doğru havalandırma sistemlerinin kullanılması, havanın temiz ve dengeli bir şekilde dolaşmasını sağlayabilir. Ayrıca, çalışma alanlarındaki hava akımını düzenlemek için fanlar veya hava kanalları gibi çözümler de tercih edilebilir.

Son olarak, çalışanların termal konforunu etkileyen kişisel tercihler de dikkate alınmalıdır. Örneğin, giyim tarzı çalışanların sıcaklık deneyimini etkileyebilir. İşverenler, çalışanların rahat hissetmelerini sağlamak için işyerinde uygun kıyafet politikaları veya esnek giyim kuralları uygulayabilirler. Ayrıca, çalışanlara termal konfor hakkında geri bildirimlerini paylaşmaları ve gerektiğinde çözüm önerileri sunmaları için bir platform sağlamak da önemlidir.

Unutmayalım ki, termal konfor işyerindeki verimliliği etkileyen ve iş kazalarına proaktif yaklaşımın önemli basamaklarından biridir. İşverenlerin, çalışanların termal konforunu sağlamak için uygun önlemleri doğru yöntemler seçerek alması hem çalışanların mutluluğunu artırır hem de iş performansını olumlu yönde etkiler.



Prof. Dr. Güray SALİHOĞLU | Bursa Uludağ Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi,
Çevre Mühendisliği Bölümü Bölüm Başkan Yardımcısı | Çevre Teknolojisi ABD Başkanı

Sürdürülebilirlik Raporlamasında Son Gelişmeler

1993 yılında, Almanya'nın Daimler Benz AG firması New York Borsası'nda hisselerini ilk kez listeledi. Aynı yıl, ABD muhasebe kurallarına göre 1,84 milyar Alman Markı civarında bir vergi sonrası kayıp açıkladı. Oysa Alman muhasebe kurallarına göre 615 milyar Alman Markı kazanç hesaplamıştı. Bu bir sahtekârlık raporu veya denetim yolsuzluğu değildi. Farklı muhasebe kuralları aynı yıl içinde aynı kuruluşa ait farklı bilançolar ortaya koyuyordu. Bu farklılıklar 2001'de Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nın (IFRS) oluşturulmasıyla ortadan kaldırıldı. Böylelikle finansal hesaplama ve raporlama uyumlu hale getirildi.

Günümüzde kurumsal raporlamada bir başka konu tartışılıyor. Bu sefer Sürdürülebilirlik veya ESG raporlaması denilen çevre, sosyal ve yönetim konularını içine alan bir kurumsal raporlama sürecinin uyumlu hale getirilmesi gerekiyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI

Sürdürülebilirlik raporlaması gönüllü ya da zorunlu olarak şirketlerin finansal olmayan performansının şirketin dışıyla paylaşılması anlamına geliyor. En bilinen şekliyle çevresel, sosyal ve yönetimle ilgili bilgilerin raporlanmasını ifade ediyor.

Yatırımcılar, kurumların krizlerden çıkıp çıkamayacağını değerlendirebilmek için sürdürülebilirlik uygulamalarına bakmaya başladılar. Müşteriler de satın alma kararlarında sürdürülebilirliği şart olarak koyuyor diğer taraftan. Bu ihtiyaca yanıt verebilmek için birbiriyle uyumlu sürdürülebilirlik ölçümlerine ve raporlama standartlarına ihtiyaç var. Belli büyüklükteki şirketler için sürdürülebilirlik raporlamasını hukuki bir sorumluluk haline getiren dolayısıyla değer zinciri ortakları için de fiili bir durum oluşturan yasal düzenlemeler kabul ediliyor.

Örneğin Kasım 2022'de Avrupa Birliği Konseyi, Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifini (CSRD) kabul etti. Bu direktif, şirketleri sosyal ve çevresel etkileri konusunda kamuya karşı daha

hesap verebilir ve şeffaf hale getirmeyi hedefliyor. 2024'te uygulamaya geçecek düzenlemeye göre, Avrupa'da iş yapan 50000'in üzerinde şirket daha sıkı sürdürülebilirlik raporlama standartlarına tabi olacak. 2021'de IFRS Vakfı, yeni bir standart oluşturma kurulunun oluşumunu duyurmuştu: Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB). Bu kurul hâlihazırda şirketler için finansal olmayan sürdürülebilirlik raporlaması standartları geliştirmeye çalışıyor.

Şirketler bundan sonra daha sıkı sürdürülebilirlik raporlaması zorunluluklarıyla karşılaşacaklar. Bu nedenle sürdürülebilir iş modellerine geçmeleri ve bunu raporlamaları gerekiyor. Daha önce gönüllü olan raporlama süreçleri ilk etapta listelenen büyük şirketler için zorunlu hale geliyor.

FINANSAL ÖNEMLİLİK VE ÇİFTE ÖNEMLİLİK

Finansal önemlilik, şirketin finansmanı üzerinde etkisi olabilecek herhangi bir unsurun raporlanmasına işaret ediyor. Çifte önemlilik ise ani finansal etkinin ötesindeki kavramları, çevresel ve sosyal etkiye neden olacak hususları anlatmak için kullanılıyor.

Avrupa'da yasalaşan sürdürülebilirlik raporlaması çifte önemlilik esasına göre yapılmak zorunda. Yani raporda şu iki sorunun yanıtlanması gerekiyor: "Şirketin çalışmaları toplumu ve çevreyi nasıl etkileyecek?" ve "Şirketin çalışmaları sürdürülebilirlik meselelerinden nasıl etkilenecek?"

Diğer taraftan, Amerika tabanlı ISSB standartlarının temelini ise finansal önemlilik oluşturuyor. Finansal önemlilik üzerine yapılan eleştiriler, şirketin sosyal ve çevresel etkilerinin dışarıda bırakılması riskine işaret ediyor. Geçtiğimiz yıllarda haberlere yansıyan çok sayıda "yeşille aklama" skandalı, pek çok şirketin sürdürülebilirlik konusunda çok dar bir perspektife sahip olduğunu gösteriyor. Bu da bu şirketlerin "önemlilik" konusundaki perspektifinin darlığına işaret ediyor.

KAPSAM 1, 2 VE 3 EMİSYONLARI

Sürdürülebilirlik raporlamasında Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarının raporlanması hususu da daha sıkı hale getiriliyor. Şirketler değer zincirlerine, özellikle tedarikçilerine dönerek karbon ayak izlerini sormaya başlıyorlar bu yüzden. Örneğin siz bir nakliye şirketseniz, sizin Kapsam 1 sınıfına giren karbon emisyonlarınız, müşteriniz için Kapsam 3 emisyonu olarak rapor edilecek. Sizin Kapsam 1 raporlamanız güçlendikçe, değer zincirinizdeki müşteriniz, Kapsam 3 raporlamasını güçlendirebilecek. Bu durumda pek çok şirket, kendi coğrafyasındaki yasal gerektirmese bile, sıkı raporlama kurallarından kaçamayacak. Bu nedenle şirketlerin özellikle "Çifte Önemlilik" prensiplerine göre stratejilerini oluşturmaları ve raporlarını buna göre hazırlamaları önem taşıyor. Yatırımcılar endüstriler için en yüksek standartlara göre değerlendirme yapacakları için, üreticilerin, henüz yasalaşmış olmasa bile en yüksek standarda göre sürdürülebilirlik dönüşümünü gerçekleştirmeye çalışmaları onları rekabette ileriye taşıyacak kuşkusuz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASINDA LİDERLİK YAPMAK

Sürdürülebilirlik raporlaması standartları sıkılaştıkça, şirket liderlerinin kendilerini yol ayrımında bulduklarını görüyoruz: Yönetmeliklere uyum sağlamak ancak sürdürülebilirlik raporlamasında yasal süreçlerin kesinleşmesini beklemek mi? Yoksa ortaya çıkmakta olan standartlara bir an önce uyum sağlayarak öncü bir rol üstlenmek mi?

Yasalara uyum sağlamak elbette ilk yapılması gereken... Ancak orada durmak ve ileri geçmekte acele etmemek pek çok fırsatın kaçmasına da neden olabilecektir.

DAHA SÜRDÜRÜLEBİLİR OLMAK

Daha sürdürülebilir olmak bir dönüşüm gerektiriyor. Pek çok şirket sürdürülebilirlik dönüşümünü sadece belli bir dereceye kadar optimize edebilecek elbette. Örneğin tarımsal bir kuruluş su tüketimini, toprak kullanımını, pestisit uygulamasını ve emisyonlarını azaltabilir. Ancak iş modelinde ve üretim ve tüketim örüntülerinde sistemik bir dönüşüm gerçekleştirilmedikçe, sürdürülebilirlik göstergelerinde büyük bir değişim göremeyecektir. Benzer bir tarımsal kuruluş dikey tarıma geçiş yoluyla iş modelinde çok büyük bir değişim yapabilir, bu da su tüketimini %95 azaltmasını, pestisit kullanımını sıfırlamasını, geleneksel yöntemlere kıyasla emisyonlarını %90 azaltmasını sağlayabilir. Böylelikle yatırımcının dikkatini daha fazla çekebilir.

Sadece karbon ayak izi hesaplama derdine düşmüş şirketlerin, aslında, yeni iş modelleri geliştirebilmek, döngüsellik, ekosistem koruma ve doğal değerlere saygı gibi kavramları göz önünde bulundurarak yeni değerler oluşturmaya açık olmaları bu dönüşümde önemlidir.

MAKALE

Egemenoğlu Hukuk Bürosu

Türk Hukuku Kapsamında Çerez Uygulamaları

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("Kanun"), Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nun kararları¹ ve Kişisel Verileri Koruma Kurumu'nun ("Kurum") yayımladığı Çerez Uygulamaları Hakkında Rehber² ile çerezler yoluyla kişisel verilerin işlenmesine ilişkin detaylı yönlendirmeler yapılmıştır. Bu bağlamda, E-ticaret sektöründe faaliyet gösteren veri sorumlularının masaüstü ve mobil web siteleri veya uygulamalar (bundan sonra toplu olarak "internet sitesi" olarak anılacaktır.) üzerinden çerez kullanarak kişisel veri işlemleri durumunda uyulması gereken usul ve esaslar açık hale gelmiştir.

1. Çerez Tanımı ve Türleri

Çerezler, kişilerin bilgisayar - tablet - cep telefonu vb. cihazlarına depolanan bilginin saklanması veya halihazırda saklanmış bilgilere erişim sağlanması amacıyla, kullanıcının ziyaret ettiği internet siteleri tarafından oluşturulan küçük metin dosyalarıdır. Çerezler; sürelerine, kullanım amaçlarına ve kaynaklarına göre çeşitli gruplara ayrılmaktadır.

Kullanım amaçlarına göre çerezler:

Zorunlu Çerezler	Zorunlu çerezler, internet sitesinin çalışması ve amaçlandığı gibi kullanılabilmesi için kesinlikle gerekli olan çerezlerdir. Zorunlu çerezlerin engellenmesi halinde, internet sitesinin bazı bölümleri çalışmayacaktır. Bu çerezler, güvenliği iyileştirme, aramaları kaydetme, oturum açma veya benzer işlemlerin kullanılmasına imkân tanıyarak ve pazarlama faaliyetleri amacıyla kullanılmazlar.
İşlevsel Çerezler	İşlevsel çerezler, internet sitesini ziyaret eden kullanıcıların tercihlerine dayalı olarak site içeriğini onlar için bireyselleştirmeyi sağlar. Bu çerezlerin kullanımının engellenmesi mümkündür.
Performans Çerezleri	Performans çerezleri, web sitesinin geliştirilmesinde yardımcı olur. Kullanıcı deneyimini iyileştirmek amacıyla, sitenin ne şekilde ne kadar süre kullanıldığı gibi bilgileri toplar.
Reklam/Pazarlama Çerezleri	Reklam çerezleri, kullanıcıların ilgi alanlarına göre ve onlara uygun içerikler ile reklamları sunmak ("hedeflenmiş reklam/tarım") veya "davranışsal reklamcılık") amacıyla kullanılır. Çerezler yoluyla elde edilen bilgileri, aynı kişiye ait diğer verilerle eşleştirerek, ilgililere daha uygun içerikleri, kişiye özel kampanya ve ürünleri sunar ve daha önceden istenmediği belirtilen içerik veya fırsatları bir daha sunmaz. Bu çerezlerin kullanımının engellenmesi mümkündür.

Saklanma Sürelerine Göre Çerezler:

Oturum Çerezleri	Oturum çerezi, tarayıcı kapatıldığında sona erer. Bu çerezler, internet sitesinin kullanımını kolaylaştırır ve kullanıcıların hareketlerinin tanınmasını sağlar. Örneğin, sitede dolaşırken kullanıcıyı alışveriş sepetine eklediği ürünlerin hatırlanması amacıyla kullanılabilir. Kullanıcının internet bankacılığına veya web maile girişi yaptığı durumlarda da güvenlik amacıyla kullanılabilir. Bu çerezler oturum sonuna kadar kullanılır, sonrasında cihazda saklanmazlar.
Kalıcı Çerezler	Kalıcı çerezler, uzun süre boyunca cihazda saklanırlar. Kullanıcının sitedeki tercihlerini hatırlatmak amacıyla kullanılır. Bu çerezler, kullanıcının cihazının sabit diskinde uzun bir süre için veya süresiz olarak kullanıcı tarafından silinceye kadar mevcudiyetini korur. Bu çerezlerin, cihaza yerleştirildiği süre ve çerezin sona erme süresi arasındaki uzunluğu internet sitesi sahibi belirler. Kullanıcılar, bu çerezleri silebilirler.

Kaynaklarına Göre Çerezler:

Birinci Taraf Çerezler	Birinci taraf çerezler, ziyaret edilen internet sitesi tarafından oluşturulur.
Üçüncü Taraf Çerezler	Üçüncü taraf çerezler, diğer siteler, iş ortakları veya servis sağlayıcıları gibi üçüncü taraflarca oluşturulur. Bu çerezler genellikle, ziyaret edilen internet sitesinin diğer sitelere ait resim, reklamcılık, sosyal medya eklentilerini içermesi halinde söz konusu olur.

2. Çerezler Aracılığı ile Kişisel Veri İşlenmesinde Hukuki Değerlendirme Nasıl Yapılır?

Aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi, gerekli ise kişilerin açık rızalarının alınması ve doğru hukuki sebebe dayanılması hukuka uygun olarak kişisel verilerin işlenebilmesinin mihenk taşıdır.

Örneğin aşağıdaki süreçlerde belirtilen şartlara dayanılabilecektir:

- Kullanıcı taleplerinin uygun şekilde yeniden yönlendirilmesi amacıyla yük dengeleme çerezi kullanılması meşru menfaat kapsamında değerlendirilir ve açık rıza almaksızın bu çerezlerin kullanılması mümkündür.
- Bir kimsenin bir e-ticaret sitesinde sepetine ürün eklemesi kapsamında çerezler vasıtasıyla kişisel verilerinin işlenmesi hâlinde, bir satış sözleşmesinin kurulması veya ifasına dayanılması gündeme gelebilecektir.
- Davranışsal reklamcılık, analitik veya pazar araştırması gibi amaçlarla çerezler kullanılarak kişiler izleniyor ise kişilerin açık rızaları alınmadan bu çerezler kullanılmayacaktır.

3. Açık Rıza Nasıl Alınmalıdır?

Kurum, veri sahibine neye onay verdiğine ilişkin açık ve spesifik bilgi verilmesi ve açık rızanın aktif eyleme dayalı olarak alınması gerektiğini vurgulamaktadır.

Çerez kapsamında açık rıza siteye girildiği anda alınmalıdır. Siteye girildiği anda bir çerez yönetim paneli (pop-up gibi uygulamalar) çıkması ve söz konusu panelde eşit derecede (renk, büyüklük, punto açısından) «kabul et», «reddet» ve «tercihler» butonlarının sunulması gerekmektedir. Kullanım sözleşmesi veya koşulları gibi belgeler içerisine iliştiirme yöntemiyle açık rıza alınması mümkün değildir.

3.1. Çerez Duvarlarına Dikkat

Çerez duvarları bir ziyaretçinin internet sitesinde yer alan tüm çerezlerin kullanılmasına onay vermedikçe internet sitesinin içeriğini görüntülemesini engelleyen uygulamalardır. Çerez duvarı kullanımında kişinin özgür iradesi sakatlandığı için bu durumda alınan açık rıza, geçerli bir açık rıza olmayacaktır.

3.2. Üçüncü Taraf Çerezlerden Sorumluluk

Hem internet sitesi sahibi hem de üçüncü taraf, kullanıcıların üçüncü taraf çerezler hakkında açık bir şekilde bilgilendirilmesini sağlamak ve rızalarını almakla yükümlüdür.

4. Yurt Dışına Aktarım

Kişilerin çerezler aracılığıyla yurt dışına veri aktarımı faaliyeti gerçekleştirildiği durumlarda, ilgili kişiden açık rıza alınması veya aktarım yapılacak ülkede yeterli koruma bulunması veya Kurul'a taahhütname sunulması gerekmektedir.

5. Aydınlatma Yapılması

İnternet Sitesi ziyareti ile birlikte kişisel veri işlenmeye başlanması için aydınlatmanın, internet sitesine giriş aşamasında yapılması gerekmektedir.

6. Yaptırımlar

Kişisel veri içeren çerezlere ilişkin düzenlemelerin ihlalinde üç tür yaptırımla karşılaşılır:

İdari yaptırımlar: 2023 yılı için ihlalin türüne göre 29. 857 TL'den 5.972.040 TL'ye kadar Kurum tarafından idari para cezası uygulanır.

Hukuki yaptırımlar: Kişiler, kişisel verilerinin hukuka aykırı olarak işlenmesi sebebiyle uğradıkları zararların giderilmesini isteme hakkına sahiptir.

Cezai yaptırımlar: Kişisel verileri hukuka aykırı olarak kaydeden veya hukuka aykırı olarak bir başkasına veren, yayan veya ele geçiren kişiler, bir yıldan dört buçuk yıla kadar hapis cezası ile karşılaşılır.

7. Sonuç

Çerez kullanımında her veri işleme faaliyeti özel olarak değerlendirilerek Kanuna ve Kurum düzenlemelerine uyum sağlanması önem arz etmektedir.

1 <https://www.kvkk.gov.tr/icerik/7595/2022-1358>, <https://www.kvkk.gov.tr/icerik/7275/2022-229>
2 <https://www.kvkk.gov.tr/SharedFolderServer/CMSFiles/fb193d3bb-b159-4221-8a7b-3addc083d33f.pdf>



KOSAB'ın hedefi Yeşil OSB olmak

Kestel Organize Sanayi Bölgesi Müdürü Nurettin Uşak, Yeşil OSB olma konusunda çalışmalarına başlayacaklarını açıklayarak, "Kestel OSB, mutlaka Yeşil OSB Sertifikası olan bir OSB olmalı. Yeşil OSB olmak herkes için önemli ama KOSAB için daha da önemli" dedi.

Kestel Organize Sanayi Bölgesi, şehrin doğusunda ülke ve kent ekonomisine katma değer yaratan ağırlıklı tekstil firmalarının oluşturduğu bir OSB. 81 firma ve 4.500 çalışanı ile faaliyet gösteriyor. Her OSB'de olduğu gibi sorunları, beklentileri var. KOSAB Bölge Müdürü Nurettin Uşak, bölgenin genel yapısını, geleceğe dair projelerini ve çevreye bakışını anlattı...

KOSAB Bölge Müdürlüğü'ne sizi taşıyan süreç ile başlamak isteriz... KOSAB ile yollarınız ne zaman ve nasıl keşitti? Ayrıca KOSAB ile ilgili neler anlatacaksınız bize?

İnşaat mühendisiyim. 30 yıldır OSB'lerin içindeyim. Bundan önce İnegöl Organize Sanayi Bölgesi'nde 23 yıl Bölge Müdür Yardımcısı olarak görev yaptım. KOSAB Bölge Müdürü olarak da yedinci hizmet yılımı doldurdum. Kestel OSB, aslında eski bir sanayi yerleşkesi. 1980'lerin sonunda, 1990'ların başında oluşmaya başlamış. 2000'de OSB Kanunu çıktıktan sonra, 2004'te de gerekli müracaatlar yapılmış ve Ankara'dan OSB olarak 220 sicil numarasıyla Kestel Organize Sanayi Bölgesi olmuş. Yani burası önce sanayileşmiş, sonra OSB olmuş. Şimdi bunun adına 2015'ten sonra çıkan kanunla İslah OSB diyorlar. Direkt sanayi bölgesinden organize sanayi bölgesi olarak tescil edilmiş. O gün bugündür devam ediyor. Bölgemizdeki firmalar ağırlıklı olarak tekstil alanında faaliyet gösteriyor. Sanayicilerin hemen hemen hepsi işin en küçük noktasından başlayıp, yer edinip bugün hakikaten ülke ekonomisine yüksek oranda katkı sağlayan, istihdam sağlayan firmalar arasına girmişler. Burada en büyük parsel 3 ila 12 dönüm. O da 2-3 tane. Genelde parseller 3 ila 8 dönüm arasında. 93 parselimiz mevcut. İşletmelerimiz Bursa ve ülke ekonomisine ciddi destek vermektedirler.

TÜRKİYE BOYAHANELERİ TERK EDERSE TEKSTİL DE ELİNDEN KAÇIRIR

KOSAB'taki sektörel dağılım nasıl?

KOSAB'ta 81 çalışan firma var. Bu 81 firmanın 60 tanesi tekstil. Bunun da 21 tanesi yani yüzde 30'u boyahane. Bizim çizimimizde 1 tane kimya var, 5 tane gıda, 2 tane otomotiv yan sanayi firması var. Kalanı da "diğer sektörler" diyebileceğiz. Dolayısıyla bu OSB, tekstil odaklı iş yapan bir OSB. Bölgedeki firmaların faaliyet alanı ağırlıklı olarak tekstil olunca, boyahanelerin olması da kaçınılmaz oluyor. Türkiye'de bana göre tekstil önde götürülen boyahanelerdir. Türkiye, sanayileşmesini bununla sağladı. Türkiye'de olduğu gibi Bursa'daki OSB'lerdeki boyahaneler de çevrecilik anlamında kendilerini artık geliştiriyorlar. Boyahane herkesin yapabildiği ve yaptığı bir iş değil. Tekstilin dallarıyla alakalı, zaten dünyada çok örnekleri var. Ama artık boyahane Batı'da kalmadı. Belki dünyada boyahane anlamında en Batı biziz. Oradan sonrası Uzak Doğu'da veya Afrika'da yapılıyor. O yüzden boyahane çevre anlamında çok eleştiriliyorsa da eğer Türkiye'de boyahaneleri terk etmeye başlarsak tekstil elimizden kaçırırız. Çünkü tekstilin olmazsa olmazı boyahanelerdir. Ve bu boy ve ürün kalitesi konusunda kendisini ispatlamış bir ülkemiz. Dünyanın sayılı markaları tercih ediyor bizi. Bu demek değildir ki boyahaneler rehabilite edilmesin. Hayır. Bu değil. Burada olaya bakarken iyileştirmek anlamında bakalım. O şekil yürüyelim. Zaten tekstil başkenti Bursa, otomotiv başkentine dönüştü. Eğer boyahaneleri de elden çıkartırsak belki tamamen tekstil de çıkmış olursunuz. Bu benim kendi kanaatim. "Çevremizi kirletiyor, bizi de mahvediyor" dediğiniz an o ürünü aldığımızda bizi sıkıntıya sokar bu iş. Anlatmaya çalıştığım o. Yani o yüzden boyahaneler rehabi-

lite edilmeli ve mutlaka Türkiye'nin gündeminde olmalı.

YEŞİL ÇEVRE, OSB'LER ÜZERİNDEN BÜYÜK BİR YÜK ALIYOR

Bu noktada Yeşil Çevre'ye gelecek olursak... Bölge için önemi nedir?

Yeşil Çevre'nin kurulduğu yıllara bakarsanız son derece doğru bir proje. Burada hem şehrin hem de sanayicilerin oluşu, ikisinin ortaya koyduğu güzel bir örnek, güzel bir birliktelik ve iyi de çalışıyor. En önemlisi OSB'ler üzerinden büyük bir yük alıyor. Bakın burada bugün 3 OSB var; Barakfakih OSB, Uludağ OSB ve KOSAB. Hiçbirimizin arıtma derdi yok. Nasıl arıtıldığı, arıtma maliyeti, işletilmesi, istihdamı, bakım ve onarımı ile ilgili hiçbir sorumluluğumuz yok. Kendi başına sizin bir arıtmanız olsa onun bakımı, onarımı, istihdamı, iş yükü bunların hepsi sizde olacak. Yeşil Çevre'deki arkadaşlar sağ olsunlar çok profesyonelce işi götürüyorlar. Diğer taraftan arıtmanın şehirle birlikte yapılıyor olması da kıymetli. Arıtmanın Yeşil Çevre tarafından yapılması sanayiciye pozitif anlamda katkı sağlıyor. Burada siz sadece kendi işinizi yapıyorsunuz, su bir yere gidiyor ve birileri de arıtıyor. Bu çok büyük bir lüks, çok büyük bir rahatlık. Yeşil Çevre büyüyor, evet ama bu zorunluluktan gelen bir şey. Ama gerek ambalaj atığı konusunda gerekse suyun geri kazanımıyla ilgili yaptıkları projeler çok kıymetli. Bölgedeki OSB'lere ayrı bir katkı koyacak. Dolayısıyla bundan sonra ortaya koyacakları projeler açısından da baktığımız zaman Yeşil Çevre, sanayici için büyük bir avantaj. Öte yandan bir ürün üretirken diyelim ki ham maddeyi ucuzca buldunuz, teknolojinizi geliştirerek maliyeti düşürdünüz. Hepsini yaptınız. Tamam ama... Geldik Avrupa kapısına, ürünümüzü koyduk. Artık sadece fiyata bakmıyorlar ki; Her şey çok güzel ama diyorlar ki "Doğaya ne yaptın?" Çevreyi koruyan firmalar tercih edilir hale gelecek. 1-0 öne geçmiş olacak. Avrupa yüksek teknolojiye döndü ve çevreyle alakalı çok da derdi olmuyor. Artık komşusunun bahçesine de müdahale etmeye başladı. Diyor ki; "Sen bu ürünü yapıyorsun tamam ama hiç olmazsa suyu, havayı kirletme." Yeşil Çevre bu anlamda da havanın doğu yakası için önemli. Bugün için de yarın için de olmazsa olmaz. Teknik olarak her şeyin çözümü var, her su arıtılır ama bu işin ekonomik maliyeti çok yüksek. Meselenin özü bu. Tek başına bir A firması ya da tek başına bir OSB yapmaya kalksa Yeşil Çevre'den çok daha fazla maliyetli olur.

Ya Yeşil Çevre olmasaydı ne olurdu?

Yeşil Çevre olmasaydı teknik olarak bir şeyler olurdu. Ama bunun maliyeti rekabet anlamında rahatsız edeceği için belki bazı firmalar kapanır ya da sektör değiştirdi. Tekstil hâlâ Türkiye'de inşaattan ve tarımdan sonra en yüksek istihdam sağlayan sektör kolu. O anlamda Türkiye'nin tekstile ihtiyacı var. Hele ki kadın istihdamında çok önemli. O anlamda baktığımız zaman Türkiye, tekstil, otomotivden sonra belki de el üstünde tutması gereken sektörlerden bir tanesi. Bu yüzden de Yeşil Çevre ve Yeşil Çevre gibi oluşumlar çok önem arz ediyor. Tekstilin üzerindeki, sanayicinin üzerindeki büyük yükü alıyor.

Kaç çalışan var bölgede?

4.500 civarında.

Kaçı kadın?

Yüzde 15'idir. O da biraz popülasyonla alakalı.

ENERJİ MALİYETLERİ VE YETİŞMİŞ ELEMAN EN ÖNEMLİ SORUN

Bölge sanayicilerinin ihtiyaçları nelerdir? KOSAB olarak bu ihtiyaçlara nasıl cevap veriyorsunuz?

Bugün hangi OSB'ye giderseniz gidin en önemli iki problem; enerji maliyetleri ve ana eleman. Ara eleman deniyordu ya o aranan 'ana eleman' haline dönüştü. Türkiye'de bu konuda bir takım olumlu gelişmeler olsa da yeterince dönüşümü yapamıyor. Meslek liselerinin durumu ortada maalesef. Gidişat iyi değil.

Peki siz OSB olarak bu konuda bir şey yapıyor musunuz?

Bursa Çimento Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile yapmış olduğumuz bir mutabakat var. O mutabakat çerçevesinde sanayiciyle personeli buluşturmaya çalışıyoruz ama burada başka bir problem var. Türkiye'nin meslek liselerinin yapılmasında da aynı sıkıntı var. Bursa Çimento Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde bir tane tekstil ile alakalı bölüm yok. Yani yetişmiş eleman sıkıntısı var. Türkiye'de OSB'lerle, meslek liseleri son 10 senedir bir araya getirilmeye çalışılıyor. Bölgelerin ihtiyacına göre ana eleman açığının giderilmesi için eğitim kurumlarının artırılması gerekir. Bu biraz da merkezi hükümetin işi. Ama bugün bizim sanayicimizin en önemli konusu bu. Sanayici, örneğin maliyetlerini azaltacak çareler bulmaya çalışıyor veya buluyor da. Yetiştirilmiş personel konusunun ise telafisi yok.

YEŞİL OSB İÇİN ÖNCE ZİHİNSEL HAZIRLIK

KOSAB olarak çevreyle ilgili siz neler yapıyorsunuz?

Yeşil OSB çalışmalarına başlamadık ama başlıyoruz. Yeşil OSB olmak çok da kolay değil ama niyetimiz var. Enerji verimliliği konusunda çalışmalar yaptık. Enerji Verimliliği Belgemizi aldık. Bu konularda sanayicilerimizin personeline yönelik eğitimler vermeye düşünmüyoruz. Üniversiteyle, özel sektörle görüşüyoruz. Karbon ayak izi hesaplanması konusunda sanayicimize bir eğitim vereceğiz. Ve o oradan yavaş yavaş yol alacağız. Yani sertifikasyona başlamadan önce kendimiz mantalite olarak buna hazırlanmaya çalışıyoruz. Yani Yeşil Mutabakat ve Yeşil Dönüşümü güncel tabirle "önce sindirelim" istiyoruz. Herkeste bir farkındalık oluşturulmalı. Hatta karbon ayak iziyle ilgili hesaplama işini önce bir anlatalım. Sonra OSB yönetimi olarak her fabrikanın tek tek karbon ayak izi ölçümünü biz yapalım. Ardından da bu ayak izini aşağı indirmek için yapabilecekleri her konuda destek alalım. Tabii bu biraz maliyetli iş. İş dönüyor, dolaşılıyor ve finansal konulara geliyor. Biraz daha teşviklere ihtiyacımız var. Sanayici, özellikle pandemi döneminden sonra Türkiye'nin ve dünyanın yaşadığı enerji maliyetlerinde gerçekten finansal kaynağa ulaşmanın zorluğu içerisinde. Yatırım yapmak için düşündüğü birikimlerini de harcamak zorunda kaldı. Şimdi o toparlanmayı yaşarken devletimizden biraz destek bekliyoruz. Yeşil Dönüşümle alakalı hem Avrupa Birliği hem Dünya Bankası hem de devletin sağladığı fonlar var. Ama bunların biraz daha kolay erişilebilir ve uygun şartlarda olması önemli. Çünkü dediğimiz gibi bireysel anlamda OSB'lerin yaptığı çalışmalar dışında, sanayicinin kendi içsel dönüşümü için harcayacağı bir maliyet var. Ve burada özellikle dövizin geldiği pozisyon itibarıyla maliyetler çok artıyor. O zaman da bu konu, ikincil öneme düşüyor. Çünkü önce sürdürülebilirlik önemli. Yani üretimi devam ettirmeniz gerekiyor. Buna nakit ayırdığınızda ötekine vakit

ayırmanız da nakit kalmıyor. O finansal desteklere ulaşılması ve biraz daha artırılması konusunda bir talebimiz var. Artık sanayici dünyayla entegre oldu. Yani yıllardır fuarlara giderek, oradaki müşterilerin taleplerini dinlediğinden burada yatırımlarını ona göre şekillendirdi ve yaptı. O bilinç artık hepimizde oluştu. Kimse çevreyi kirletmek istemiyor. Yani bunu özde hakikaten istemiyor ama ekonomi bunu zorluyor. O sanayici de bütün gün o fabrikada. Dolayısıyla o havayı, o da soluyor. Yani bile bile niye kendine zarar versin? Niye çevreye zarar versin? Ama her şey bir anda olmuyor. Biz de KOSAB olarak bunu hakikaten kolay başarmadık. Yani kömürden gaza geçmek çok kolay olmadı. Ve gazın maliyeti hâlâ kömürün üstünde. Yani öyle olduğu zaman, yapacak bir şeyiniz bazen kalmayabiliyor. Onun için bu konuya bir bütün olarak bakmak lazım. Yani mutlaka herkes kazanmak için emek sarf ediyor. Ama 'kazanayım da ne olursa olsun' diye düşünen bir sanayici ben görmüyorum.

Ülke ekonomisine önemli katkılar sağlayan sanayi bölgelerinin paydaşları artık doğal gaz, elektrik, su gibi geleneksel hizmetlerle yetinmiyor. Haberleşme ve veri merkezi gibi teknolojik dönüşümlerine katkı koyacak farklı hizmetler de bekliyor. Peki KOSAB'ta sanayiciler için neler yapılıyor?

Önümüzdeki dönem yeni bir bina yapacağız. O binada bir Mesleki Edindirme Merkezi mutlaka olacak. En azından buradaki sanayicinin eleman açığını karşılayacak. Bunun dışında var olan personelin de sürekli gelişen mevzuatlarla ilgili eğitimleri gerçekleştirilecek. Sanayicinin o noktada da geliştirileceği çok amaçlı bir Sürekli Eğitim Merkezi olacak. Türk halkı çok enteresandır. Kendimce şöyle tanımlıyorum; Geç kabul edip zor bakıyor. Teknolojik gelişmeler açısından. Sanayicimiz ister istemez önce bir defans yapıyor. Çünkü kendi dışında bir şeyin kontrolsüz olacağını düşünemiyor. Dolayısıyla bu teknolojik gelişimle alakalı olarak aralarında yeni nesil oluşan bir fark var. Teknoloji olarak bugün bulut denilen ya da internet altyapısı, teknolojik altyapı olarak sanayicinin veri tabanını kontrol edebildiği sistemi kendi çiziminde KOSAB bünyesinde yapabilirsek o biraz daha onlar için güven addedecektir. Diyelim A firmasının; bütün veri tabanınız alt tarafta bir yerde. Bu size bir güven sağlıyor. "Veri tabanını fabrikandan çıkarıp KOSAB'ta şu caddenin üzerinden çalıştırmaya binaya taşı, bu yer sana artık lazım" dediğimiz zaman onun için yine kontrol edilebilir bir yer olacaktır. Çok Amaçlı binamızda böyle bir yapılanma da düşünüyoruz. Bu da projelerimiz arasında. Yani teknolojiyi sanayicinin ayağına getirmeye çalışacağız.

Kestel'de tarım ve sanayi iç içe. Bu konuda neler söyleyeceksiniz?

Aslında orada bir ironi saklı. Barış mı sağladı, onlar mı gitti tartışılır. "Tarım mı kaldı, koruyalım?" bu işin ironi tarafı. Buradaki sanayinin tarıma en büyük zararı ne olabilir? Örneğin sulama derelerine pis su atmak. Hamdolsun o sorunu Yeşil Çevre en başında çözmüş. Onun dışında hava kirliliği konusu. Orada da artık zaten dediğim gibi hem Türkiye'nin imza attığı protokoller var, hem sanayicinin alışveriş yaptığı, ihracat yaptığı firmalar artık bu noktada duyarlı, sanayici de duyarlı. Filtre olmayan baca neredeyse yok. O anlamda da artık eskisi kadar en azından çevreyi kirletmiyoruz. Gene ufak tefek yok mudur? Mutlaka vardır. Ama eskiye oranla çok düşük. Yüzde 80-85 çözülmüş bir problemdir. Kalan yüzde 15-20 problem de çözülecektir. Yer altı suyu meselesine gelince; bu Bursa'nın en büyük problemi. Türkiye'nin

bu konuda da bir mevzuat değişikliğine ihtiyacı var. Bugün DSİ'nin mevzuatında "sanayi suyu" diye bir kavram yoktur. Bugün Kestel OSB içinde BUSKI'nın bir su hattı var. Buradaki sanayicimiz kendi yani personel amaçlı veya temizlik amaçlı suyu BUSKI'den temin ediyor. Ama proses amaçlı su fiyatı çok pahalı. BUSKI'nın amacı para kazanmak değil. Hem sürdürülebilir hem yeni imkânlar oluşturabilmek adına kendine has maliyetleri var. Cüzi bir kârla hizmet vermeye çalışıyor ama sanayicinin üretimi anlamında o rakamlar yine de pahalı. Dönüyorsunuz bu sefer DSİ'ye. Çünkü BUSKI yoksa geriye DSİ kalıyor. Ama DSİ diyor ki; "Önce insan, tarımsal ve hayvansal kaynaklı temin var. Sanayi kaynaklarını temini ya da sanayiye temin diye bir zorunluluğum yok." Dolayısıyla bu sorunu çözmek için mevzuat değişikliğine ihtiyaç var. Bir şekilde DSİ'nin bu işe girerek el atması lazım.

BURSA'NIN BİRÇOK OSB'YE DAHA İHTİYACI VAR

Bursa sanayiye doydu mu? Bursa'nın yeni OSB'lere ihtiyacı var mı?

Var. Bursa'nın daha birçok OSB'ye ihtiyacı var. Çünkü Bursa tercihini sanayiden yana kullanmıştır. Eğer bu tercihi yapmışsak o zaman doğru çalıştırılmı. Yani artık kaçak sanayileşmenin olacağı yerlere müsaade etmeyelim. En baştan planlı, programlı olarak OSB'ler yapalım. Türkiye, 300 küsur OSB'yle OSB'ciliği öğrenmiş, bu tecrübeyi dünyada en iyi yaşayan ülkelerden bir tanesi. O yüzden biz gelelim bu işi doğru şekilde yapalım. Bizim gibi sonradan olma OSB olunca karşısında hastane oluyor. O yüzden Bursa'nın doğru planlanmış OSB'lere ihtiyacı var bana göre. Bunu da doğru yapmak lazım. Çünkü sanayi gelince nüfus da geliyor, nüfus gelince de başka şeyler geliyor. O yüzden planlı olması lazım. Yani doğru yere planlanmış, sadece teknik altyapısı değil, konut, ulaşım problemi, altyapı gibi ciddi sorunlara çözüm bularak. Yani parantezi daha da açarak şunu demeliyiz; Bursa'nın sanayiye ihtiyacı var mı? Evet ama bu eksik cevap. Doğru cevap; Bursa'nın planlı sanayiye ihtiyacı var. Avrupa'daki ya da dünyadaki sanayi alanlarının, ülkelerin yüz ölçümleriyle oranlanınca baktığımızda Türkiye geride. Sözümlü Bursa'nın planlı yeni OSB'lere ihtiyacı var.

Peki KOSAB farkını nasıl ortaya koyar? Yani gelecekte ne olarak anılır?

OSB'ler doğru işler yapmak zorundadır. Örneğin her OSB'de bir Kuluçka Merkezi olmalı mıdır? Tartışılır. Her OSB'nin içindeki sanayi yapısına ve büyüme alanına göre ne olması gerektiğine karar vermesi lazımdır. Kestel OSB'de ne olmalı? Kestel OSB, Yeşil OSB Sertifikası olan bir OSB olmalı. Öbürleri de doğru ama benim buna daha çok ihtiyacım var. Yeşil OSB Sertifikası'na sahip olmak herkes için önemli midir? Mutlaka önemlidir ama benim için iki kat daha önemlidir. Çünkü benim burada Zara'ya, H&M'e ürün yapan, baya yapan ya da kumaş yapan sanayicim var. O zaman benim Yeşil OSB olmam gerekir. Yani yavaş yavaş herkes dillendiriyor. Bugün ben bütün arkadaşlarımızın bu konuda çalıştığını biliyorum. Yeşil OSB olmak herkesin amacı, bizim de amacımız. Mesleki yeterlilik anlamında da bir şeyler yapabilirsek çok doğru bir hizmet olacak.

Yeşil Çevre, 25. yılını kutluyor. Bir mesajınız olacak mı?

Gelişerek büyüyen Yeşil Çevre'ye nice 25 yıllar. Dileğimiz Yeşil Çevre'ye ihtiyaç duyulmayan bir üretim. Yeşil Çevre'ye ihtiyaç kalmamış bir sanayi. Kendi suyunu kendi arıtıp, kendi işini kendi gören, hiç atık üretmeyen, sıfır atık yapan üretime geçtiğimiz zaman çevremiz de yeşil olur.

Uludağ OSB'de yeni başkan Enes Çelik



Bursa Uludağ Organize Sanayi Bölgesi'nin (Uludağ OSB) yeni Yönetim Kurulu Başkanı Enes Çelik oldu. Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi Genel Müdürü Mehmet Aydın, ilk kez seçimli genel kurulla göreve seçilen Çelik'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Bursa ekonomisinin ve sanayisinin önemli aktörlerinden olan Uludağ OSB'de Genel Kurul süreci tamamlandı. Divan Başkanlığı'nı Aydın Çıkıkcı'nın yaptığı haziran ayındaki seçime 183 üye katıldı. 2 listenin yarıştığı seçimde geçerli oyların 96'sını alan Enes Çelik Uludağ OSB'nin yeni başkanı seçildi. Aydın Çıkıkcı ise Uludağ OSB Müteşebbis Heyet Başkanı oldu. Uludağ OSB'nin ilk kez seçimli bir genel kurul yaptığını dile getiren Enes Çelik, "Bölge sanayicilerimiz Yönetim Kurulu'nu ve Müteşebbis Heyeti'ni kendisi seçti. Bu da üzerimizdeki sorumluluğu daha da artırdı" dedi.

AYDIN'DAN HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Kentin önemli iş gücünü sağlayan Uludağ OSB'de yaşanan bayrak değişiminin ardından Çelik'i makamında ziyaret eden Yeşil Çevre Hizmet ve İş-



letme Kooperatifi Genel Müdürü Mehmet Aydın, hayırlı olsun dileğinde bulundu. Çok geçmeden Çelik de Uludağ OSB Başkan Yardımcısı Emir Kavçın, Müteşebbis Heyet Başkanı Aydın Çıkıkcı ve Bölge Müdürü Nurettin Avcı ile birlikte Aydın'a iade-i ziyarette bulundu. Ziyaretler sırasında Yeşil Çevre'nin bölgeye değer katan faaliyetleri istişare edildi.

Burkay, TOBB ve TFF yönetiminde



Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) Yönetim Kurulu Başkanı, Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi Başkan Vekili İbrahim Burkay, haziran ayında gerçekleştirilen seçimlerle Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ile Türkiye Futbol Federasyonu (TFF) Yönetim Kurulu'na seçildi. Burkay, sağlık sorunları nedeniyle ayrıldığı Ticaret Odaları, Sanayi Odaları, Ticaret ve Sanayi Odaları, Deniz Ticaret Odaları ve Ticaret Borsaları'nın birleşmesiyle kurulan meslek üst kuruluşu olan TOBB yönetimine 8 yıl sonra tekrar girdi.

Öte yandan Türkiye'de futbol faaliyetlerini yürütmek, futbolun gelişmesini ve yurt sathına yayılmasını sağlamak, bu konularda her türlü düzenlemeyi yapmak, kararlar almak ve uygulamakla yetkili kurum olan TFF yönetiminde de tekrar yer alan Burkay, burada Başkan Vekilliği'nin yanı sıra İcra Kurulu Üyesi, Stratejik Planlama, Yeni Proje Geliştirme Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeligi görevlerini de yürütecek.

kih OSB, KOSAB, Uludağ OSB, İnegöl OSB, Kayapa OSB, HOSAB, Mustafakemalpaşa OSB, Deri OSB ve TOSAB Bölge Müdürleri ve temsilcileriyle bir araya gelen Genel Müdür Mehmet Aydın, gerçekleştirilebilecek ortak projeler hakkında istişarelerde bulundu.

Bursa'nın sembollerinden ayrılmaz ikili: Karagöz-Hacivat

Karagöz geçmişten günümüze uzanan sadece bir gölge oyunu değil, halk kültürümüzü ve toplumsal değerimizi yansıtan, yaşatan sanat ve kültürel değerimiz. Geleneksel bir zanaat da olan bu kültürel miras hakkında neler biliyoruz?



Karagöz ve Hacivat arasında geçen karşılıklı komik diyaloglara ve atışmalara dayanan, sanatçının doğaçlama performansını ortaya koyduğu Karagöz gölge oyunu insanları eğlendirirken düşündürmüş, zaman zaman toplumsal bilinç oluşmasında öncü bir rol oynamış. İki muzır arkadaşın dostluklarını konu alan bu iki karaktere ve oyunlarına gelin daha yakından bakalım.

KARAGÖZ VE HACIVAT KİMDİR?

Hacivat ve Karagöz'ün sahiden yaşayıp yaşamadığı, yaşadılar ise de nerede buldukları kesin olarak bilinmiyor. Yapılan kültür araştırmaları ve rivayete göre Bursa'da Ulucami'nin imalatı esnasında çalışan 2 işçi oldukları, (Kambur Bali Çelebi) Karagöz'ün demirci ustası, (Halil Hacı İvaz) Hacivat'ın ise duvarcı ustası olduğu biliniyor. Rivayete göre, bu ikilinin aralarında komik diyaloglardan oluşan çekişmeler vardır ve inşaatta da pek çalışmazlar. Bu durum diğer işçilerin de çalışmamasına sebep vermiş. Orhan Gazi'nin, " Cami zamanında bitmezse kelleni alırım " dediği cami mimarı ise inşaatın bitmediğini söylemiş ve Karagöz ve Hacivat'ı şikayet etmiş. Bunun üzerine ikili idam edilmiş. Karagöz ve Hacivat'ı seven ve ölümlerine çok üzülen Şeyh Küşteri, onların kuklalarını yapmış ve perde arkasından oynamaya başlamış. Bu sayede de Hacivat ve Karagöz tanınmış.

GÖLGE OYUNU NEDİR?

Gölge oyunu, aslında yüzlerce yıllık geçmişi olan bir sanat dalı. Genel olarak anlayacak olursak, havan derileri kesiliyor ve bu derilerden çeşitli figürlerin oluşturuluyor; insan, hayvan ya da eşya gibi ve bir ışık kaynağı önünde oynatılıyor. Bu oynatılan figürlerin gölgeleri de sıkıca gerilmiş bir perde üzerine yansıtılıyor.



Figürlerin gölgeleri ile oynatılan oyuna da 'gölge oyunu' adı veriliyor.

KARAGÖZ OYUNU ÖZELLİKLERİ

Karagöz oyunu, aslında Geleneksel Türk Tiyatrosu'nun başlıca türlerinden biri. Karagöz ve Hacivat oyunu daha çok Karagöz'ün söylenen sözleri yanlış anlamasından kaynaklı komik diyalogların ortaya çıkmasından oluşuyor. Buna bir de dans ve müzik eklendiğinde şenlik başlıyor. Oyunlarda gösterilen konular ise kim tarafından düzenleniyor bilinmiyor, doğaçlama olarak ilerliyor. Bu gösterimi yapan kişiye 'hayali' ya da 'hayalbaz' deniyor. Hayalinin yardımcısına ise çırak, yordak, dayrezen ve sandıkkâr adı veriliyor.

KARAGÖZ VE HACIVAT OYUNU KARAKTERLERİ

Oyunun en önemli kişilerinden olan Karagöz, okumamış ve eğitim almamış bir tip olmasına rağmen zekidir. Kendisine söylenen sözleri hep yanlış anlar ve sürekli başını belaya sokar. Oyun da Karagöz'ün bu davranışları üzerinden şekillenir. Geçim sıkıntısı yaşayan ve bulduğu geçici işlerle uğraşan kahramanımız neredeyse tüm oyunlarda işsiz. Karagöz dobra konuşan



özellikle halkı temsil ettiğini söyleyebiliriz. Hacivat ise az da olsa medrese görmüş bir adamdır. Gördüğü eğitimi ve bilgisini çevresindeki insanlara iyi pazarlamasını bilir. Nabza göre şerbet vermeyi bilen bu karakter az bir öğrenim görmüş olduğu Arapça ve Farsça kelimeleri sık sık kullanır.(Bu nedenle Karagöz, Hacivat'ı sürekli yanlış anlar.) Hacivat genellikle başkalarının, özellikle de Karagöz'ün üzerinden geçirmeye çalışır. Hacivat'ın özelliklerine baktığımızda da aydın kişileri yansıttığını görülebilir.

DİĞER KARAKTERLER

Yıllardır süre gelen bu gölge oyununda karakterler sadece Karagöz ve Hacivat değil. Bu iki karaktere ise bazen diğer tipler de eşlik edebilir. Bu karakterlerden bazıları, Zenne (kadın), Himmet Ağa, Tuhsuz Deli Bekir (sarhoş), Arap, Acem (zengin), Kayserili (pastırmaçı), Zeybek gibi isimlerden oluşuyor.

KARAGÖZ GELENEĞİNİN DEVAMI

Karagöz gölge oyunu geleneği, usta-çırak ilişkisi içinde yüzyıllarca devam etmiş ve günümüze kadar gelmiş. Ancak olması gereken yerde değil. Peki neden? Genelde "Ramazan ve çocuk eğlencesi" kabul ettiğimiz için değeri çok da anlaşılmıyor. Oysa Karagöz oyunu bir halk tiyatrosu ya da gelenekli tiyatrodur ve bu sanatın gelişebilmesi için 'Hayali' ustaların yetiştirilmesi gerekir. Bu sanata gönül vermiş ustalar günümüzde az olsa varlar. Onlar sayesinde hala yaşatılmaya devam ediyor. Bursa'nın dünya markası olarak tescillendi Bursa'nın en önemli kültürel değerlerinden olan ve gölge oyununa ilham veren Karagöz ve Hacivat, Büyükşehir Belediyesi'nin çalışmalarıyla Bursa markası olarak tescillendi.

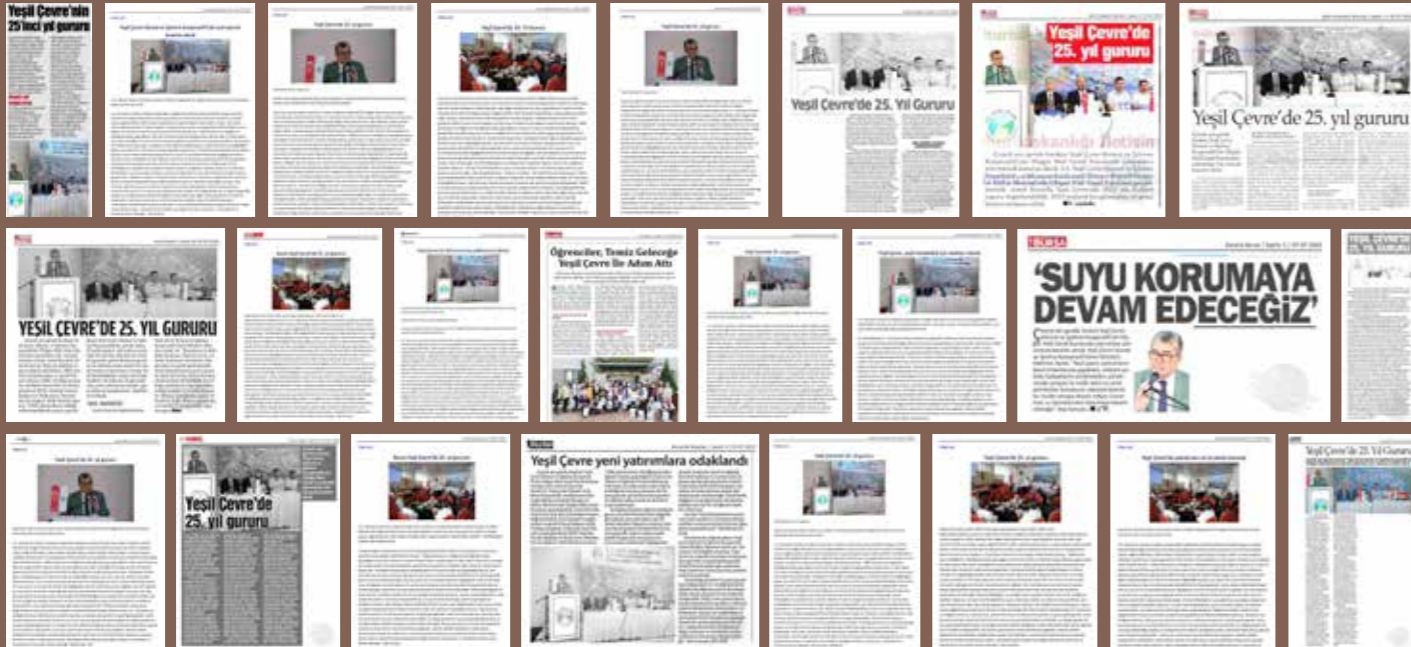


Bursa'daki OSB'lerle iş birliği olanakları masaya yatırıldı



Çevre, hava ve su kirliliğini önleyecek projelerle kentin doğusunda çevre dostu üretime katkı sağlayan Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi, Bursa geneline yayılacak verimlilik artırıcı yatırımlar planlamaya çalışıyor. Bu amaçla TEKNOSAB, Bursa OSB, NOSAB, DOSAB, Barakfa-

BASIN YANSIMALARI





CRN

TEXTILE AUXILIARIES
WASTE WATER TREATMENT CHEMICALS

Ø ZDHC

www.crnkimya.com.tr